

Zapraszam na szkolenie

# 12. Forum Kadrowe

Baranów Sandomierski 22 – 25 maja 2018 r.

## WYKŁADOWCY



**Przemysław Pogłódek**  
Prawnik



**Marek Sidelko**  
Sąd Okręgowy Katowice



**Dariusz Kosiorek**  
Trener, Coach

## TEMATYKA

Prawo pracy w praktyce

Rozwiązanie stosunku pracy – w oparciu o praktykę sądową

Wiedza, innowacyjność oraz nowoczesne technologie jako wyznaczniki zmian na współczesnym rynku pracy

## PROGRAM

### **PRAWO PRACY W PRAKTYCE**

#### **Najnowsze stanowiska i interpretacje przepisów z uwzględnieniem orzecznictwa sądowego.**

1. Projektowane zmiany kodeksu pracy w zakresie ochrony danych osobowych pracowników, w związku z przepisami RODO i w zakresie równego traktowania w zatrudnieniu oraz rozszerzenie zakazu dyskryminacji.
2. Rozróżnienie kodeksowe dyskryminacji i nierównego traktowania.
3. Projektowane zmiany w zakresie dochodzenia roszczeń z tytułu mobbingu i wystawiania świadectw pracy.
4. Wysokość odpisu podstawowego na zfs.
5. Zwolnienie od podatku świadczeń z funduszu, kwoty zapomóg losowych z funduszu oraz ze środków obrotowych.
6. Czy kwotę świadczenia 500+ należy brać pod uwagę przy przyznawaniu świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.
7. Naruszenie praw do odpoczynku i naruszenie przepisów bhp, jako podstawa do dochodzenia

- przez pracownika świadczeń z tytułu naruszenia dóbr osobistych.
8. Opieka nad dzieckiem udzielana godzinowo przy zmianie wymiaru czasu pracy.
  9. Nowe zasady ochrony przedemerytalnej obowiązujące od 1 października 2017 roku, w związku z obniżeniem wieku emerytalnego.
  10. Nowa kwota minimalnego wynagrodzenia za pracę i nowa stawka godzinowa przy umowach zlecenia. Dopuszczalność opisowego ustalania wynagrodzenia za pracę w umowie o pracę.
  11. Liczba godzin przy umowie zlecenie a ewidencja czasu pracy pracownika. Różnice w dokumentowaniu.
  12. Tygodniowy odpoczynek w tygodniu zaczynającym się od poniedziałku.
  13. Ustalanie nominałów do wypłaty wynagrodzenia i dodatków za pracę w godzinach nadliczbowych.
  14. Terminy wypłaty normalnego wynagrodzenia i dodatku za pracę w godzinach nadliczbowych.
  15. Wynagrodzenie miesięczne i godzinowe przy nierównomiernym rozkładzie czasu pracy.
  16. Godziny nadliczbowe – praca ponad wymiar czy praca ponad normę, która godzina wchodzi do limitu rocznego w przypadku, gdy w okresie rozliczeniowym wystąpi święto.
  17. Rozliczanie czasu pracy w pierwszej połowie 2018 roku.
  18. Skrócenie tygodniowego odpoczynku poniżej 35 godzin w związku z przejściem na inną zmianę a wezwanie pracownika na godziny nadliczbowe.
  19. Ocenianie pracowników, upominanie pracowników w obecności współpracowników a naruszenie dóbr osobistych.
  20. Urlop osoby niepełnosprawnej przy ponownym otrzymaniu stopnia niepełnosprawności.
  21. Czy komornikowi należy przekazać informację o numerze konta pracownika?
  22. Praca u dotychczasowego pracodawcy podczas orzeczonej niezdolności do pracy z powodu choroby.
  23. Termin rozwiązania umowy o pracę wraz z wskazaniem przez pracownika niewłaściwego okresu wypowiedzenia.
  24. Udzielanie urlopu wypoczynkowego w okresie oczekiwania na decyzję w sprawie świadczenia rehabilitacyjnego.
  25. Urlop wychowawczy i jego wpływ na wymiar urlopu wypoczynkowego.
  26. Urlop wypoczynkowy podczas łączenia urlopu rodzicielskiego z pracą.
  27. Oddawanie czasu wolnego za pracę ponad wymiar wykonywaną przez pracownika niepełnoetatowego.
  28. Skuteczność wypowiedzenia złożonego przez pracownicę, która po tym fakcie dowiedziała się, że jest w ciąży.
  29. Dopuszczalność wyłączenia części roku z planów urlopowych oraz narzucenie terminu wykorzystania urlopu zaległego.
  30. Konieczność wskazywania w wypowiedzeniu umowy o pracę kryterium doboru pracowników do zwolnienia.
  31. Czy umowy o zakazie konkurencji przechodzą za pracownikiem przechodzącym w trybie art. 231 kodeksu pracy?
  32. Skomplikowane przypadki dotyczące udzielania urlopów wypoczynkowych.

Prowadzący: Przemysław Pogódek - Prawnik, były inspektor pracy i rzecznik prasowy Państwowej Inspekcji Pracy w Katowicach, wykładowca prawa pracy, współnik w kancelarii prawa pracy i bhp.



## **ROZWIĄZANIE STOSUNKU PRACY** **W oparciu o praktykę sądową**

- aspekt formalny wypowiedzenia umowy o pracę,
- konkretność przyczyny wypowiedzenia umowy o pracę,
- rzeczywista przyczyna wypowiedzenia umowy o pracę,
- przykłady uzasadnionego rozwiązania umowy o pracę za wypowiedzeniem,
- dobór pracownika do zwolnienia,
- ochrona przed wypowiedzeniem umowy o pracę,
- usprawiedliwiona nieobecność w pracy,
- ochrona kobiety w ciąży, działacz związkowy, społeczny inspektor pracy,
- rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia,
- problem dochowania terminu z art. 52 §2 kodeksu pracy,
- naruszenie przez pracownika obowiązku ciężkie a zawinione, przykłady z orzecznictwa sądów pracy,
- aspekt oddalenia roszczenia pracownika w kontekście art. 8 kodeksu pracy,
- rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia stosownie do art. 53 kodeksu pracy,
- problem powrotu do pracy pracownika gotowego do pracy,
- problem upływu terminu uprawniającego do rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia w tym trybie.

Prowadzący: Marek Sidełko – Sędzia Sądu Okręgowego w Katowicach, Przewodniczący IX Wydziału Pracy – od 2011 roku, sędzia pracy od 1999 roku, wykładowca akademicki w latach 2007-2015, orzeka w sprawach związanych z prawem pracy oraz bezpieczeństwem pracy, w tym w sprawach wypadków przy pracy.

## **WIEDZA, INNOWACYJNOŚĆ ORAZ NOWOCZESNE TECHNOLOGIE** **Jako wyznaczniki zmian na współczesnym rynku pracy**

1. Aktualne trendy na rynku pracy - wyzwania dla pracodawców i ich konsekwencje:
  - zmiany demograficzne: braki kadrowe, ograniczona mobilność pracowników, troska o jakość życia,
  - zmiany pokoleniowe: zróżnicowanie i zmiany w obszarze wartości i postaw młodych pokoleń,
  - zmiany technologiczne: substytucja pracowników jako konsekwencja automatyzacji,
  - zmiana poziomu konkurencyjności: działalność na globalnym rynku.
2. Zarządzanie wiedzą i kapitałem społecznym:
  - jednowymiarowy pracownik ery przemysłowej a jego współczesny odpowiednik,
  - pięć funkcji rozwoju zawodowego: od poszerzania wiedzy do dzielenia się nią,
  - innowacyjność i kreatywność we współczesnych organizacjach jako determinanty kształtowania nowego systemu wartości, postaw i przekonań pracowników.

Prowadzący: Dariusz Kosiorek – trener z doświadczeniem zawodowym zajmujący się obszarem: zarządzania strategicznego, komunikacji, automotywacji, zarządzania ludźmi i budowania zespołów, planowaniem i organizacją czasu pracy, human factor. Od wielu lat zajmuje się prowadzeniem

szkoleń w obszarach doskonalenia umiejętności menedżerskich, budowania zespołów pracowniczych i zarządzania nimi. Od kilkunastu lat wykorzystuje swoją praktyczną wiedzę w obszarze opracowywania kompleksowych strategii personalnych, a także w projektowaniu szczegółowych rozwiązań z zakresu Human Resources Management.



## **INFORMACJE ORGANIZACYJNE**

### **Miejsce**

Hotel – Zespół Zamkowo-Parkowy w Baranowie Sandomierskim ul. Zamkowa 22  
[www.baranow.com.pl](http://www.baranow.com.pl)

Uczestnicy będą zakwaterowani w nowoczesnej części hotelowej na terenie całego zespołu zamkowo-parkowego, jednak posiłki będą podawane w zamku. Będziemy mieli do czynienia z niezwykłymi, historycznymi wnętrzami, piękną architekturą renesansową, świetną kuchnią i niecodzienną atmosferą tego miejsca. Zamek w Baranowie jest jednym z najlepiej zachowanych w Europie, nazywany często „Małym Wawelem”. Ponad to z Baranowa błyskawicznie można dojechać do urokliwego Sandomierza.

### **Termin**

**22 – 25 maja 2018 r.**

Przyjazd uczestników 22.05.2018 r. w godzinach popołudniowych, rozpoczęcie pobytu od kolacji, szkolenie zaczyna się przed godz. 9.00 w środę, zakończenie szkolenia – 25.05.2018 ok. godz. 13.00.

### **Cena szkolenia**

1850 zł – kwota obejmuje kompleksową organizację, materiały szkoleniowe opracowane przez wykładowców, materiały piśmiennicze, 3 noclegi w pokojach dwuosobowych, pełne wyżywienie, przerwy kawowe, zajęcia fakultatywne. Dopłata do pokoju jednoosobowego wynosi 150 zł (za 3 noclegi). Ilość pokoi jednoosobowych jest ograniczona.

Prosimy o dokonanie płatności do dnia 11.05.2018 r. Podana cena jest kwotą brutto. Stawka VAT zwolniony. Faktury będą wystawione z datą 23.05.2018 r. i przekazane uczestnikom po zakończeniu Forum (w piątek).

### **Zgłoszenie uczestnictwa – do 27 kwietnia 2018 r.**

Proszę o zgłoszenie uczestnictwa na druku zlecenia - do pobrania z naszej strony [www.csdkontra.pl](http://www.csdkontra.pl) do dnia 27 kwietnia 2018 r. Możliwość rezygnacji w formie pisemnej z udziału w szkoleniu i pełnego zwrotu opłaty do 4 maja 2018 r., w przypadku rezygnacji po tym terminie opłata nie będzie zwracana. Nieobecność na szkoleniu nie zwalnia z konieczności opłaty. Do wszystkich uczestników zostanie mailem przesłana szczegółowa agenda szkolenia do 18.05.2018 r.

Wszelkich informacji udzieli Państwu Beata Kaczmarek  
tel. 32 258 94 71 mail: [info@csdkontra.pl](mailto:info@csdkontra.pl)

## **FORUM BHP – ZAWSZE COŚ NOWEGO**