

FORUM

BEZPIECZEŃSTWA I HIGIENY PRACY

29 – 31 marca 2006 r.
w OSW „Cisówka” Wiśla

Prowadzący

Inspektor Okręgowego Inspektoratu Pracy w Łodzi
Inspektor Okręgowego Inspektoratu Pracy w Katowicach
Ekspert ds. systemów zarządzania
Trener - psycholog

Szanowni Państwo,

Zapraszamy do uczestnictwa we wspólnym tworzeniu FORUM BEZPIECZEŃSTWA I HIGIENY PRACY. Proponujemy szkolenie poświęcone zagadnieniom ochrony pracy, które w pełni odpowie na aktualne pytania i wątpliwości w tym obszarze tematycznym.

Przygotowany program został opracowany na podstawie badania potrzeb szkoleniowych służb BHP. Bardzo dziękujemy Państwu za wypełnienie i przesłanie opracowanych przez nas ankiet – zawarte w nich informacje pozwoliły nam sprecyzować interesującą tematykę.

Zachęcamy Państwa do aktywnego udziału – do 15 marca czekamy na przesłanie mailem szczegółowych pytań w zakresie poszczególnych bloków tematycznych.

Z poważaniem
Beata Kaczmarek

Program FORUM BHP**Blok I – Wymiar praktyczny – System zarządzania bezpieczeństwem pracy.**

1. Podejście systemowe do zarządzania.
2. System zarządzania instrumentem identyfikacji oraz spełniania wymagań i celów.
3. Rola i znaczenie „Polityki BHP”.
4. Międzynarodowe i krajowe standardy systemowe w zakresie zarządzania BHP.
5. Filary systemowego zarządzania BHP.
6. Obszary zarządzania BHP.
7. Polski standard zarządzania BHP - norma PN-N 18001.
8. Podstawowe wymagania normy PN-N 18001.
9. Dokumentacja w systemie zarządzania BHP.
10. Monitorowanie stanu BHP - warunkiem utrzymania i prezentacji wymaganego stanu BHP.
11. Audyty wewnętrzne w systemie zarządzania.

Ćwiczenie 1. „Kompatybilność Polityki BHP, celów i planów poprawy”. Cel: Pozyskanie podstawowych umiejętności formułowania programów doskonalenia stanu BHP.

Ćwiczenie 2 „Elementy systemowe wymagające monitorowania”. Cel: Pozyskanie podstawowych umiejętności formułowania planów monitorowania stanu BHP.

Blok II - Dostosowanie maszyn i urządzeń do minimalnych wymagań - przepisy prawa i wskazówki praktyczne w kontekście pierwszych doświadczeń pokontrolnych PIP.

1. Europejska koncepcja bezpieczeństwa maszyn.
2. Wdrożenie unijnych przepisów dotyczących bezpieczeństwa maszyn do ustawodawstwa polskiego.
3. Relacja pomiędzy wymaganiami zasadniczymi a wymaganiami minimalnymi.
4. Wymagania dotyczące użytkowania sprzętu roboczego przez pracowników.
5. Wymagania minimalne dotyczące:
 - elementów i układów sterowania:
 - uruchamiających,
 - zatrzymania normalnego i awaryjnego,
 - odłączania od zasilania,
 - ochrony przed zagrożeniami:
 - emisją lub wyrzucaniem substancji, materiałów lub przedmiotów,
 - emisją gazów, płynów lub pyłów,
 - kontaktem z ruchomymi częściami,
 - oderwanymi lub rozpadającymi się elementami,
 - pożarem, wybuchem,
 - związanymi z prądem elektrycznym,
 - wymagań dla osłon i innych urządzeń ochronnych,
 - wymagań dotyczących dostępów i przestrzeni pracy,
 - wymagań dotyczących oznakowania,
6. Minimalne wymagania odnoszące się do wybranych typów sprzętu roboczego:
 - maszyn ruchomych (mobilnych),
 - wózków podnośnikowych,
 - maszyn i innych urządzeń do podnoszenia,
 - urządzeń do tymczasowych prac na wysokości: drabin, rusztowań, urządzeń linowych.
7. Dostosowanie maszyn nabytych przed dniem 1 stycznia 2003 r. do minimalnych wymagań: kolejność działań, wzory przydatnych formularzy.
8. Doświadczenia wynikające z dokonanych ocen spełniania wymagań minimalnych.

Blok III – Zagadnienia prawa pracy

Obowiązki pracodawcy określone w art. 304¹ Kodeksu pracy w zakresie BHP w odniesieniu do osób fizycznych wykonujących pracę na innej podstawie niż umowa o pracę w zakładzie pracy:

- a) prawa i obowiązki pracowników tymczasowych zatrudnionych przez pracodawcę będącego agencją pracy tymczasowej,
 - b) obowiązki użytkownika – pracodawcy korzystającego z usług z usług agencji tymczasowej,
 - c) wykonywanie pracy na podstawie umów cywilnoprawnych – umowa zlecenie, umowa o dzieło,
 - d) wykonywanie prac społecznie użytecznych w ramach wolontariatu a warunki pracy. Kompetencje organów nadzoru PIP w zakresie kontroli przestrzegania przez podmioty korzystające z usług wolontariatu na podstawie art. 44 – 48 ustawy z dnia 24.04.2003 r. o działalności pożytku publicznego i wolontariacie.
2. Realizacja zadań służby BHP w świetle kontroli PIP – dane ze sprawozdania PIP za 2005 rok.

Blok IV – Kreatywność w pracy służb BHP

1. Czym jest kreatywność?
2. Cechy osoby twórczej – jak się rozwijać w tym kierunku?
3. Metody stwarzania warunków do twórczego myślenia.
4. Metody twórczego myślenia w szkoleniach BHP.
5. Bariery blokujące kreatywność indywidualną i organizacyjną – jak je omijać.
6. Techniki twórczego myślenia jako wsparcie w rozwiązywaniu problemów.

Informacje organizacyjne

Miejsce szkolenia: OSW „Cisówka” Wisła ul. Górnośląska 7.

Czas trwania: rozpoczęcie 29 marca o godz. 9.30, zakończenie 31 marca o godz. 15.

Cena szkolenia: 890 zł – kwota obejmuje pełną organizację szkolenia, autorskie materiały szkoleniowe, materiały piśmiennicze, zakwaterowanie w pokoju dwuosobowym, wyżywienie. Wpłaty należy dokonać przelewem do dnia 22 marca 2006 r.

Dojazd: możliwy jest przejazd mikrobusem spod siedziby CSD Kontra w Katowicach na miejsce szkolenia oraz powrót – dodatkowa odpłatność wynosi 35 zł.

Zgłoszenie uczestnictwa: prosimy o przesłanie faxem na nr 032 258 94 71 lub pocztą wypełnionego zlecenia do dnia

15 marca 2006 r.

Uczestnicy otrzymają szczegółowy harmonogram spotkania.

Wszelkich informacji udzieli Państwu

Beata Kaczmarek

Tel. 032 258 94 71