

Zapraszam na szkolenie

Zmiany w przepisach prawa pracy 2015 - 2016

Szkolenie zamknięte – realizacja na zlecenie

PROGRAM

I. ZATRUDNIENIE NA PODSTAWIE UMÓW TERMINOWYCH

- 1) Umowa o pracę na okres próbny:
 - a) cel zawarcia umowy na okres próbny,
 - b) ograniczenia w jej zawieraniu,
 - c) umowa na okres próbny a reguła 3/33.
- 2) Umowa na zastępstwo jako rodzaj umowy o pracę na czas określony:
 - a) cel zawarcia umowy na zastępstwo,
 - b) sposób określenia okresu jej obowiązywania,
 - c) umowa na zastępstwo a reguła 3/33.
- 3) Umowa na czas określony:
 - a) reguła 3/33 czyli ograniczenia w zawieraniu umów o pracę na czas określony pod względem ilościowym i czasowym,
 - b) okresy wypowiedzenia umów o pracę na czas określony,
 - c) kwestia braku obowiązku uzasadniania wypowiedzenia umów o pracę na czas określony i wynikające z tego faktu konsekwencje w okresie przejściowym,
 - d) jak uniknąć przekształcenia umowy na czas określony w umowę na czas nieokreślony?
 - e) stosowanie umów o pracę na czas określony w okresie przejściowym,
 - f) zmiana przepisów a informacja dodatkowa (art. 29 § 3 KP).
- 4) Nowy wzór umowy o pracę i sposób jego wypełnienia.
- 5) Zwolnienie z obowiązku świadczenia pracy:
 - a) ewolucja instytucji zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy,
 - b) istota zwolnienia jako jednostronnej czynności prawnej pracodawcy,
 - c) wynagrodzenie za czas zwolnienia,
 - d) urlop wypoczynkowy a zwolnienie z obowiązku świadczenia pracy.

II. UPRAWNIENIA ZWIĄZANE Z RODZICIELSTWEM

- 1) Urlop macierzyński i urlop na prawach urlopu rodzicielskiego:
 - a) zniesienie dodatkowego urlopu macierzyńskiego i dodatkowego urlopu na prawach urlopu macierzyńskiego i wynikające z tego faktu konsekwencje,
 - b) przejęcie urlopu macierzyńskiego przez ojca dziecka lub innych członków najbliższej rodziny,
 - c) przerwa w korzystaniu z urlopu macierzyńskiego,
 - d) utrata prawa do urlopu macierzyńskiego.
- 2) Urlop rodzicielski:
 - a) wydłużenie okresu urlopu rodzicielskiego,
 - b) rozszerzenie katalogu osób uprawnionych do urlopu rodzicielskiego i/lub zasiłku macierzyńskiego,
 - c) podział urlopu rodzicielskiego pomiędzy uprawnione osoby,
 - d) podział urlopu rodzicielskiego na części,
 - e) łączenie okresu korzystania z urlopu rodzicielskiego z pracą i obliczanie okresu wydłużenia urlopu rodzicielskiego z tego tytułu.
- 3) Urlop ojcowski:
 - a) przesłanki nabycia prawa,
 - b) możliwość podziału na dwie części,

- c) przerwanie urlopu ojcowskiego
- d) wydłużenie maksymalnego momentu korzystania z urlopu ojcowskiego a prawo do tego uprawnienia pracowników, który w dotychczasowym stanie prawnym nie korzystali z tego uprawnienia,
- e) urlop ojcowski w okresie przejściowym.
- 4) Urlop wychowawczy:
 - a) prawo współkorzystania przez oboje rodziców/opiekunów,
 - b) zmniejszenie etatu zamiast urlopu wychowawczego:
 - praca na zmniejszonym etacie a wymiar urlopu wypoczynkowego,
 - praca na zmniejszonym etacie a ochrona trwałości stosunku pracy,
 - c) urlop wychowawczy a proporcjonalny urlop wypoczynkowy.
- 5) Zwolnienie na dziecko do lat 14:
 - a) wymiar ustalony w dniach lub godzinach,
 - b) godzinowy wymiar zwolnienia w przypadku szczególnych grup pracowniczych, np. pracowników niepełnosprawnych, pracowników służby zdrowia, pracowników młodocianych oraz pracowników podlegających Karcie Nauczyciela.

III. PROFILAKTYCZNE BADANIA LEKARSKIE

- 1) Zwolnienie z obowiązku skierowania na wstępne badania lekarskie.
- 2) Zasada; dwa skierowania – dwa orzeczenia.
- 3) Prawidłowe wypełnienie skierowania na badania lekarskie.
- 4) Badania lekarskie zleceńbiorców.

IV. e-ZWOLNIENIA

- 1) Profil na Platformie Usług Elektronicznych ZUS i korzyści płynące z jego utworzenia.
- 2) Procedura wystawiania e-zwolnień.

V. ŚWIADECTWA PRACY

- 1) Termin wydania świadectwo pracy po ustaniu umowy o pracę:
 - a) na czas nieokreślony,
 - b) na czas określony.
- 2) Stan pozostawania w zatrudnieniu terminowym.
- 3) Korekta i duplikat świadectwa pracy.
- 4) Roszczenia związane z niewydaniem w terminie świadectwa pracy o prawidłowej treści.

VI. PROJEKT USTAWY O ZMIANIE USTAWY O MINIMALNYM WYNAGRODZENIU ZA PRACĘ I USTAWY O PAŃSTWOWEJ INSPEKЦИИ PRACY

- 1) Minimalna płaca dla zleceńbiorców oraz osób świadczących usługi.
- 2) Obowiązek prowadzenia pisemnej ewidencji liczby godzin.
- 3) Odpowiedzialność wykroczeniowa z tytułu nie przestrzegania przepisów ustawy.
- 4) Nowe uprawnienia Państwowej Inspekcji Pracy.
- 5) Niezgodność polskiej ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę z prawem wspólnotowym.

Prowadzący:

PROWADZĄCY: przedstawiciel Państwowej Inspekcji Pracy, doktor nauk prawnych, urzędnik państwowy, wykładowca, szkoleniowiec, były członek Komisji Prawnej Głównego Inspektora Pracy, autor książek oraz wielu publikacji ukazujących się w fachowej literaturze prawniczej z dziedziny prawa pracy i prawa spółek, laureat „Złotych Szelek” za wyjaśnianie skomplikowanych problemów prawnych zrozumiałym i klarownym językiem, biegły sądowy z zakresu stosunku pracy z elementem międzynarodowym (międzynarodowe prawo pracy) i delegowania pracowników do innego państwa celem świadczenia usług przy Sądzie Okręgowym w Katowicach.

UCZESTNICY

Ze względu na efektywność szkolenia oraz jego warsztatowy charakter, a także ilość pytań uczestników, które pojawiają się podczas zajęć, zalecamy, aby grupa szkoleniowa wynosiła maksymalnie 15 osób.

INFORMACJE ORGANIZACYJNE

Szkolenie możemy zrealizować w formie zamkniętej, dla pracowników Państwa Firmy – w dowolnym miejscu i terminie. Zajmujemy się także pełną organizacją – począwszy od wynajmu sali, zapewnienia cateringu, po dostarczenie sprzętu multimedialnego, materiałów szkoleniowych, pełnej dokumentacji wraz z wydanymi zaświadczeniami o ukończeniu szkolenia (zgodnymi z wzorem MEN).

Po określeniu Państwa potrzeb z przyjemnością przedstawimy **ofertę cenową**.

Wszelkich informacji udzieli Państwu **Beata Kaczmarek**
tel. 32 258 94 71 mail: info@csdkontra.pl

ZAWSZE COŚ NOWEGO