
Zapraszam na szkolenie

XXIII Forum Bezpieczeństwa i Higieny Pracy

Szczawnica 23 – 26 maja 2017 r.

Wykładowcy:

nadinsp. Waldemar Wachura – Okręgowy Inspektorat Pracy Katowice

st. bryg. Krzysztof Kociołek – Szkoła Aspirantów PSP Kraków

mł. bryg. Tomasz Janecki – Szkoła Aspirantów PSP Kraków

dr Piotr Wąj - Okręgowy Inspektorat Pracy Katowice

TEMATYKA

MODERNIZACJA MASZYN – ODPOWIEDZIALNOŚĆ PRAWNA, OBOWIĄZKI UŻYTKOWNIKÓW
I PRODUCENTÓW

BEZPIECZEŃSTWO POŻAROWE – ĆWICZENIA PRAKTYCZNE

KONTROWERSJE I TRUDNE PRZYPADKI Z ZAKRESU PRAWA PRACY I BHP

FORUM BHP TO CZAS I PRZESTRZEŃ WYKREOWANE, ABY REALIZOWAĆ POTRZEBY UCZESTNIKÓW.

PROGRAM

- **MODERNIZACJA MASZYN PODLEGAJĄCYCH DYREKTYWOM: 2009/104/WE
I 2006/42/WE. ODPOWIEDZIALNOŚĆ PRAWNA, OBOWIĄZKI UŻYTKOWNIKÓW
I PRODUCENTÓW MASZYN.**

Nowa Dyrektywa 2009/104/WE dotycząca minimalnych wymagań w dziedzinie bezpieczeństwa i ochrony zdrowia podczas używania przez pracowników wyposażenia roboczego przy pracy, ujednolicająca przepisy dyrektyw 89/655/EWG oraz 95/63/WE, 2001/45/WE i 2007/30/WE

- jakie wyroby podlegają dyrektywie?
- które maszyny podlegają wymaganiom minimalnym, a które zasadniczym?
- jak dokumentować dostosowanie sprzętu roboczego do wymagań minimalnych?
- zastosowanie środków ochrony zbiorowej w celu zminimalizowania ryzyka obsługi – przykłady,
- ryzyko szcztkowe pracy operatora maszyn – jak do niego doprowadzić?
- przykłady niedostosowania sprzętu roboczego do wymagań minimalnych – przykłady z kontroli;
- przykłady niebezpiecznego działania maszyn;
- przykłady usterek, które mogą prowadzić do stanu niebezpiecznego,
- przykładowe uszkodzenia elementów elektrycznych;
- przykładowe uszkodzenia elementów hydraulicznych lub pneumatycznych;
- przykładowe uszkodzenia elementów mechanicznych.

- jakie są konsekwencje użytkowania przez pracowników maszyn niedostosowanych do wymagań minimalnych?
- kto odpowiada za dopuszczenie pracownika do maszyny niebezpiecznej – nie dostosowanej do wymagań minimalnych bezpieczeństwa?
- jaka jest procedura doprowadzenia maszyn do zgodności z wymaganiami minimalnymi?
- kiedy maszyny mogą po przeróbkach zostać zakwalifikowane jako nowe?
- co jest konieczne podczas każdej przeróbki maszyny?
- jak powinien użytkownik udokumentować przeróbki maszyn aby bronić się przed odpowiedzialnością?
- kto odpowiada za wady wyrobów wprowadzonych do obrotu na terytorium UE i RP?
- przykłady postępowań w przypadku stwierdzenia wad wyrobów – maszyn,
- wypadki związane z niedostosowaniem urządzeń do Dyrektywy 2009/104/WE.

Dyrektywa maszynowa – 2006/42/WE

- omówienie zakresu stosowania – przykłady;
- co to jest maszyna?
- co to maszyna nieukończona?
- jakie obowiązki mają wytwórcy „maszyn dla własnych potrzeb”?
- co musi zrobić wytwórca maszyny, tzw. „samoróbki”?
- co to jest zespół maszyn? Jakiego obowiązki są z nim związane?
- jakie dokumenty należy stworzyć dla nowych maszyn?
- omówienie dokumentacji towarzyszącej maszynom;
- przykłady dokumentów typu deklaracja zgodności, instrukcja obsługi;
- przykłady wypadków zaistniałych przy obsłudze maszyn oznaczonych znakiem CE;
- omówienie postępowania organów PIP po wypadkach przy pracy;
- jak wykonać ocenę ryzyka maszyn? Norma PN EN 12100;
- co powinien producent maszyny uwzględnić w ocenie maszyny?
- zasady oceny ryzyka maszyn - wykorzystanie nieobowiązkowych norm zharmonizowanych z dyrektywą maszynową: Norma PN-EN ISO 14121-1:2008; Norma PN-EN ISO 12100-1:2005; Norma PN-EN ISO 12100-2:2005; Norma PN-EN 1088:2001; Norma PN-EN 954-1:2001; Norma PN-EN 953:1999.
- czy stosowanie norm zharmonizowanych przy projektowaniu maszyn jest obowiązkowe?
- przykład oceny zgodności maszyn.

Modernizacja maszyn:

- jaki wpływ na oznakowanie znakiem CE ma przeróbka maszyny?
- jakie zmiany wprowadzone przez użytkownika, kwalifikują maszyny do maszyn zmodernizowanych?
- od kiedy obowiązuje nowa dyrektywa maszynowa po zmianach wprowadzonych w danej maszynie?
- co w sytuacji gdy firma zakupiła maszynę zgodną z dyrektywą 2006/42/WE i dostosowała ją do własnych potrzeb?
- co z maszynami, liniami produkcyjnymi, zespołami maszyn, które co jakiś czas są dostosowywane do własnych potrzeb użytkowników?
- jakie zmiany powodują konieczność sporządzenia deklaracji zgodności?
- kiedy mamy do czynienia ze znaczną modernizacją a kiedy z gruntowną naprawą?
- kto decyduje czy dokonaną przeróbkę albo naprawę maszyny należy zaliczyć do głębokiej modernizacji, czy też do gruntownej naprawy?
- jak problem **modernizacji** regulują obecnie obowiązujące polskie i europejskie przepisy?
- omówienie procedury **modernizacji** maszyn,
- jak dokumentować **modernizację** maszyny?

PROWADZĄCY: nadinsp. Waldemar Wachura OIP Katowice, Dyrektor Oddziału, specjalizuje się w zagadnieniach i kontrolach technicznego bezpieczeństwa pracy, przestrzegania przepisów dyrektyw nowego podejścia i spełniania minimalnych wymagań dla maszyn i urządzeń, świetny szkoleniowiec.

▪ BEZPIECZEŃSTWO POŻAROWE

1. Aktualny stan prawny przepisów dot. ochrony przeciwpożarowej, ostatnie zmiany w przepisach:

- obowiązki właścicieli, zarządców i użytkowników obiektów,
- obowiązki pracodawcy w zakresie ochrony przeciwpożarowej wynikające z Kodeksu pracy,
- realizacja zadań związanych z ochroną przeciwpożarową w firmie, w tym szkolenia, audyty, kontrole i praktyczne sprawdzenie warunków i organizacji ewakuacji,

- wymagana i sugerowana w firmie dokumentacja w zakresie ochrony przeciwpożarowej.
2. Bezpieczeństwo pożarowe obiektów, teoria i praktyka rozwoju pożarów wewnętrznych.

ZAJĘCIA PRAKTYCZNE

3. Zasady użycia podręcznego sprzętu gaśniczego do gaszenia pożarów grup A, B, C, F:
- budowa, zasada działania gaśnic,
 - charakterystyka poszczególnych środków gaśniczych.
4. Gaszenie pożarów przy użyciu gaśnic:
- dobór gaśnicy do rodzaju pożaru,
 - praktyczne użycie poszczególnych rodzajów gaśnic,
 - gaszenie pożaru cieczy ropopochodnych.
5. Gaszenie pożarów przy użyciu hydrantów:
- sposób obsługi hydrantu (wyrzut węża, podłączenie prądownicy, odkręcenie zaworu),
 - nauka operowania prądem gaśniczym.
6. Ewakuacja – wytyczne, praktyczne sposoby prowadzenia ewakuacji (praktyczne pokazy i ćwiczenia).

PROWADZĄCY: ST. BRYG. MGR INŻ. POŻ. KRZYSZTOF KOCIOŁEK – Naczelnik Wydziału Centrum Szkolenia Ochrony Ludności i Dóbr Kultury w Szkole Aspirantów Państwowej Straży Pożarnej w Krakowie oraz **MŁ. BRYG. MGR INŻ. TOMASZ JANECKI** – Wydział Kształcenia Zawodowego w Szkole Aspirantów Państwowej Straży Pożarnej w Krakowie. Wieloletni wykładowcy Szkoły Aspirantów PSP, prowadzą także kursy dla inspektorów ochrony przeciwpożarowej.

▪ KONTROWERSJE I TRUDNE PRZYPADKI Z ZAKRESU PRAWA PRACY I BHP

Prowadzący szkolenie podejmie próbę odpowiedzi na szereg trudnych pytań z pogranicza materialnego prawa pracy i bhp – katalog ten nie jest zamknięty – proszę o zgłaszanie mailem interesujących Państwa kwestii:

- Czy pracodawca może odsunąć od pracy pracownika z objawami grypy i wydać mu polecenie udania się do lekarza?
- Czy można wypowiedzieć umowę o pracę pracownikowi, który w trakcie L-4 chodzi do pracy?
- Czy pracodawca może wprowadzić obowiązkowe szczepienia przeciwko grypie?
- Czy pracodawca może odmówić zaakceptowania orzeczenia w przedmiocie badań profilaktycznych wydanego przez jednostkę medycyny pracy inną niż ta, z którą podpisał umowę w ramach służby medycyny pracy?
- Czy skierowanie na profilaktyczne badania lekarskie ulega przedawnieniu?
- Czy pracodawca ma obowiązek skierowania pracownika na badania kontrolne i okresowe jeżeli w trakcie ponad 30-dniowego okresu nieobecności w pracy spowodowanego chorobą upływa termin ważności badań okresowych?
- Na jakich zasadach możliwe jest zwolnienie z obowiązku odbycia wstępnych badań profilaktycznych?
- Czy pracodawca jest zobowiązany skierować na badania lekarskie osobę skierowaną do niego w celu świadczenia nieodpłatnej, kontrolowanej pracy na cele społeczne w ramach kary ograniczenia wolności?
- Czy pracodawca jest zobligowany skierować na kontrolne badania lekarskie pracownicę, która przed porodem przebywała na ponad 30-dniowym zwolnieniu lekarskim, a następnie po porodzie przez rok korzystała z urlopu macierzyńskiego i rodzicielskiego?
- Czy za czas niedopuszczenia do pracy z powodu przeciwwskazań lekarskich pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia?
- Czy kontrolne badania lekarskie mogą być przeprowadzone w ostatnim dniu L-4?
- Jak sklasyfikować wypadek, któremu uległ pracownik dostarczający L-4?
- Czy wstępne szkolenie bhp można przeprowadzić przed zawarciem umowy o pracę?
- Czy szkolenie okresowe może trwać kilka dni?
- W jakich sytuacjach możliwe jest zwolnienie z obowiązku odbycia wstępnych i okresowych szkoleń bhp?
- Zatrudnienie u dotychczasowego pracodawcy użytkownika w charakterze pracownika kodeksowego a obowiązek szkolenia bhp,
- Jaki jest przedmiotowy i podmiotowy zakres szkoleń z zakresu bhp prowadzonych w formie e-learningu?
- Na jakiej podstawie pracodawca może nakazać pracownikowi zwiększenie dbałości o higienę osobistą?
- Czy pracodawca może zakazać spożywania posiłków na stanowisku pracy w sytuacji, gdy nie utworzył stołówki lub innego pomieszczenia socjalnego?
- Czy podczas 15-minutowej przerwy śniadaniowej pracownik może opuścić zakład pracy w celu udania się do punktu gastronomicznego w celu zakupu posiłku?

- Czy pracodawca może wprowadzić limit tzw. przerw fizjologicznych?
- Kiedy pracodawca jest zobowiązany utworzyć palarnię?
- Czy przerwa „na dymka” może zostać odliczona od czasu pracy?
- Czy zobligowanie pracownicy karmiącej dziecko piersią do pracy w trakcie przerwy na karmienie powoduje powstanie pracy nadliczbowej?
- Czy dodatek dla niepalących pracowników może być uznany za przejaw dyskryminacji?
- Czy pracodawca może wprowadzić tzw. przerwę lunchową (nie wliczaną do czasu pracy) wbrew woli załogi?
- Czy pracodawca może prowadzić profilaktyczne kontrole alkomatem?
- Na jakich warunkach pracownik może zostać poddany kontroli osobistej?
- Czy pracodawca może wprowadzić zakaz prowadzenia w czasie pracy rozmów prywatnych przez telefony komórkowe?
- Czy pracownica może wymusić na pracodawcy zmianę oświetlenia ze „względów zdrowotnych” (jarzeniówki powodujące migrenę)?
- Czy pracodawca może pobierać od pracowników dane biometryczne na potrzeby zakładowego systemu rejestracji obecności i czasu pracy?
- Czy pracodawca jest zobowiązany umożliwić pracownikowi odmówienie modlitwy w godzinach pracy (np. Muzułmanin) i jak to wpływa na czas pracy?
- Czy pracodawca może zakazać pracownicy wyznania islamskiego przychodzenia do pracy w czarczafie?
- W jaki sposób, w kontekście czasu pracy, rozliczane jest zwolnienie od pracy na święto niebędące polskim świętem ustawowym?
- Cztery sposoby realizacji zadań służby bhp (przez pracodawcę, w trybie powierzenia dodatkowych obowiązków, przez specjalistę spoza zakładu, przez samą służbę bhp),
- Czy pracodawca może narzucić pracownikowi służby bhp obowiązek przeprowadzenia pełnego szkolenia bhp?
- W jaki sposób zdobyć staż pracy potrzebny do zajmowania niektórych stanowisk w służbie bhp?
- Jakim szkoleniom podlegają pracownicy wyznaczeni do udzielania pierwszej pomocy oraz wykonywania działań w zakresie zwalczania pożarów i ewakuacji pracowników,
- Czy pracodawca może odmówić wydania nowej partii odzieży roboczej, jeżeli posiadana przez pracownika uległa zniszczeniu z jego winy?
- Czy pracodawca ma obowiązek zrekompensować koszt zakupu okularów korekcyjnych pracownikowi świadczącemu pracę na laptopie?
- Czy podczas 5-minutowej tzw. przerwy „ekranowej” pracownik ma obowiązek świadczyć pracę?
- Czy pracownik ma obowiązek zwrotu dofinansowania zakupu okularów korekcyjnych, jeżeli w niedługim czasie po jego otrzymaniu zwalnia się z pracy?
- Niska/wysoka temperatura na stanowisku pracy a uprawnienia pracownicze,
- Czy wypłata diety z tytułu podróży służbowej zwalnia z obowiązku zapewnienia posiłku regeneracyjnego?
- Jakich prac nie może wykonywać pracownik tymczasowy?

PROWADZĄCY: DR PIOTR WAŻ - doktor nauk prawnych, przedstawiciel OIP Katowice, wykładowca, szkoleniowiec, były członek Komisji Prawnej Głównego Inspektora Pracy, autor książek oraz wielu publikacji ukazujących się w fachowej literaturze prawniczej z dziedziny prawa pracy i prawa spółek, laureat „Złotych Szelek” za wyjaśnianie skomplikowanych problemów prawnych zrozumiałym i klarownym językiem, biegły sądowy z zakresu stosunku pracy z elementem międzynarodowym (międzynarodowe prawo pracy) i delegowania pracowników do innego państwa celem świadczenia usług.

INFORMACJE ORGANIZACYJNE

Miejsce

Hotel* Navigator** Szczawnica ul. Zdrojowa 28 www.szczawnicanawigator.pl

Obiekt konferencyjno-wypoczynkowy położony na wzgórzu w centrum szalenie urokliwej Szczawnicy. Hotel ma odpowiednie dla naszych potrzeb zaplecze konferencyjne i restauracyjne. Wszystkie pokoje mają własną łazienkę i wyposażone są w TV, radio, telefon, lodówkę, czajnik, suszarkę, mają dostęp do internetu. Na terenie obiektu jest także gabinet masażu, bilard, miejsce na grilla. Wizyta w Szczawnicy to doskonała okazja do splotu przełomem Dunajca ☺

Termin

23 – 26 maja 2017 r. Przyjazd uczestników 23.05.2017 r. w godzinach popołudniowych, rozpoczęcie pobytu od kolacji, szkolenie zaczyna się przed godz. 9.00 w środę, zakończenie szkolenia – 26.05.2017 ok. godz. 14.00.

Cena szkolenia

1640 zł – kwota obejmuje kompleksową organizację, materiały szkoleniowe opracowane przez wykładowców, materiały piśmiennicze, 3 noclegi w pokojach dwuosobowych, pełne wyżywienie, przerwy kawowe, zajęcia fakultatywne. Dopłata do pokoju jednoosobowego wynosi 180 zł (za 3 noclegi). Ilość pokoi jednoosobowych jest ograniczona. Parking przy hotelu jest nieodpłatny i niestrzeżony, ale monitorowany.

Prosimy o dokonanie płatności do dnia 10.05.2017 r. Podana cena jest kwotą brutto. Stawka VAT zwolniony. Faktury będą wystawione z datą 23.05.2017 r. i przekazane uczestnikom po zakończeniu Forum (w piątek).

Możliwość uzupełnienia szkolenia okresowego dla służby BHP – proszę zaznaczyć taką opcję w druku zgłoszenia!

Zgłoszenie uczestnictwa – do 26 kwietnia 2017 r.

Proszę o zgłoszenie uczestnictwa na druku zlecenia - do pobrania z naszej strony www.csdkontra.pl do dnia **26 kwietnia 2017 r.** Możliwość rezygnacji w formie pisemnej z udziału w szkoleniu i pełnego zwrotu opłaty do 5 maja 2017 r., w przypadku rezygnacji po tym terminie opłata nie będzie zwracana. Nieobecność na szkoleniu nie zwalnia z konieczności opłaty. Do wszystkich uczestników zostanie mailem przesłana szczegółowa agenda szkolenia do 19.05.2017 r.

Wszelkich informacji udzieli Państwu **Beata Kaczmarek**
tel. 32 258 94 71 mail: info@csdkontra.pl

FORUM BHP – ZAWSZE COŚ NOWEGO