

Zapraszam na szkolenie

XXI Forum Bezpieczeństwa i Higieny Pracy

18 – 20 maja 2016 r.

Centrum Konferencyjno-Rekreacyjne MOLO Smardzewice

MOŻLIWOŚĆ UZUPEŁNIENIA SZKOLENIA OKRESOWEGO DLA SŁUŻBY BHP

Wykładowcy:

nadinsp. Zbigniew Latacz – Państwowa Inspekcja Pracy

nadinsp. Katarzyna Nogańska – Państwowa Inspekcja Pracy

dr inż. Mariusz Godala - Biuro ds. Substancji Chemicznych
/Urzędu odpowiedzialnego za przepisy Rozporządzenia REACH i CLP/

TEMATYKA

WYPADKI PRZY PRACY – DOKUMENTACJA,
„RAŻĄCE NIEDBALSTWO”

PRAWO PRACY – OSTATNIE ZMIANY
REACH I CLP OBOWIĄZKI DALSZYCH
UŻYTKOWNIKÓW



FORUM BHP TO CZAS I PRZESTRZEŃ WYKREOWANE, ABY REALIZOWAĆ POTRZEBY UCZESTNIKÓW.

Dlaczego powinieneś wziąć udział w Forum?

- ✓ zajęcia prowadzą świetni fachowcy i uznane autorytety,
- ✓ omawiane są najbardziej aktualne i problematyczne zagadnienia z obszaru Twojej pracy zawodowej,
- ✓ szkolenie jest nastawione na praktyczną formułę, z minimalną, konieczną ilością teorii,
- ✓ masz okazję wymienić doświadczenia, problemy i rozwiązania z innymi praktykami,
- ✓ możesz się skonsultować z najwyższej klasy wykładowcami,
- ✓ możesz liczyć na sympatyczną atmosferę i wysoki poziom organizacyjny.

PROGRAM

WYPADKI PRZY PRACY

1. PRAKTYCZNE ĆWICZENIA w sporządzaniu dokumentacji powypadkowej.

Uczestnicy, podzieleni na kilka grup, na podstawie otrzymanych materiałów (np. protokół powypadkowy, dokumentacja zdjęciowa, film, wyjaśnienia świadków) będą mieli za zadanie:

- ustalić przyczyny wypadku,
- wskazać wnioski profilaktyczne,
- podjąć decyzję czy wypadek jest wypadkiem przy pracy,
- ustalić czy pracodawca naruszył zasady i przepisy bhp,
- określić czy istnieją przesłanki pozbawiające poszkodowanego prawa do świadczeń.

Po otrzymaniu materiałów, każda z grup będzie miała określony czas na przygotowanie się, a następnie **zaprezentuje swoje ustalenia**, które zostaną poddane konfrontacji pozostałych uczestników szkolenia oraz prowadzącego zajęcia.

2. Najczęściej zadawane **pytania do PIP** w zakresie wypadków przy pracy i nie tylko.

Na podstawie wpływających do OIP Katowice pism od pracodawców oraz poszkodowanych bądź ich krewnych, zostaną przedstawione najczęściej poruszane w nich problemy związane ze sporządzaniem dokumentacji powypadkowej: terminy, kiedy i czy poszkodowany może odmówić zapoznania się z dokumentacją – jak w takim przypadku ma postąpić zespół powypadkowy, kwalifikacja prawna wypadku – skutki wypadku, terminy zgłaszania wypadku do PIP w zależności od skutków, nietypowe sytuacje, wypadek przy pracy a wypadek zrównany z wypadkiem przy pracy w zależności od czasu pracy poszkodowanego.

3. **RAŻĄCE NIEDBALSTWO** – definicja zawarta w przepisach, interpretacja. Na konkretnych przykładach wypadków – na podstawie dokumentacji filmowej lub zdjęciowej, uczestnicy, po omówieniu zagadnienia przez prowadzącego, będą wskazywali czy poszkodowanemu można przypisać rażące niedbalstwo czy też nie.

PROWADZĄCY: ZBIGNIEW LATA CZ – nadinspektor pracy w Okręgowym Inspektoracie Pracy w Katowicach, specjalizuje się w tematyce wypadków przy pracy, autor licznych artykułów i publikacji, wykładowca na studiach podyplomowych, doskonały szkoleniowiec – nawiązuje świetny kontakt z uczestnikami, potrafi klarownie tłumaczyć skomplikowane zagadnienia, zachęca do dyskusji.

PRAWO PRACY – NAJNOWSZE ZMIANY I WYBRANE ZAGADNIENIA

1. Najważniejsze **zmiany w uprawnieniach** pracowników związanych z rodzicielstwem:

- wprowadzenie nowych pojęć - matka, ojciec - ubezpieczony, inny członek najbliższej rodziny,
- zmiany w zasadach udzielania urlopu macierzyńskiego: przejmowanie urlopu przez uprawnione osoby, nowe rozwiązania dotyczące nieubezpieczonej matki,
- zmiany w zasadach udzielania urlopu rodzicielskiego: włączenie dodatkowego urlopu macierzyńskiego do urlopu rodzicielskiego, dzielenie urlopu na części i możliwość wykorzystania urlopu w terminie późniejszym, zasady dotyczące ustalania wymiaru urlopu rodzicielskiego w przypadku podjęcia przez pracownika pracy,
- zmiany w zasadach udzielania urlopu wychowawczego,
- nowe zasady udzielania urlopu ojcowskiego,
- zmiany dotyczące zwolnienia z pracy z zachowaniem prawa do wynagrodzenia dla pracowników wychowujących dzieci w wieku do 14 lat.

2. Nowe zasady zatrudniania pracowników na podstawie **umów terminowych**:

- likwidacja umów na czas wykonywania określonej pracy,
- możliwość zwolnienia pracownika z obowiązku świadczenia pracy w okresie wypowiedzenia,
- nowe zasady dotyczące „limitowania” umów na czas określony i nowe okresy wypowiedzenia,
- obowiązki pracodawcy w zakresie stosowania rozwiązań przewidzianych jako wyjątki od reguły „limitowania” umów na czas określony – zapisy w umowach o pracę, powiadomienia PIP,

zakres nowego wykroczenia z art. 281 pkt 1a Kodeksu pracy,

3. Wybrane zagadnienia prawa pracy:

- treść umowy o pracę i zakres obowiązków pracownika,
- czas pracy i możliwość powierzania pracy w godzinach nadliczbowych,
- dopuszczalność powierzania pracownikowi innych prac, nie wynikających z zajmowanego stanowiska,
- panel dyskusyjny.

PROWADZĄCA: KATARZYNA NOGAŃSKA – nadinspektor pracy w Okręgowym Inspektoracie Pracy w Katowicach – Kierownik Oddziału OIP w Częstochowie, ekspertka w dziedzinie prawa pracy, wieloletni wykładowca na studiach podyplomowych, kursach i szkoleniach, specjalizuje się w zagadnieniach związanych z nawiązaniem i ustaleniem stosunku pracy, urlopami wypoczynkowymi, uprawnieniami pracowników.

▪ OBOWIĄZKI DALSZYCH UŻYTKOWNIKÓW

WYNIKAJĄCE Z ROZP. REACH I CLP I USTAWY O SUBSTANCJACH CHEMICZNYCH

1. Obowiązki wynikające z przepisów ustawy o substancjach chemicznych i ich mieszaninach:
 - obowiązek poinformowania o wytwarzaniu i wprowadzaniu do obrotu mieszaniny niebezpiecznej lub stwarzającej zagrożenie,
 - obowiązek prowadzenia spisu substancji niebezpiecznych, mieszanin niebezpiecznych, substancji stwarzających zagrożenie, mieszanin stwarzających zagrożenie.
2. Kodeks pracy a substancje/mieszaniny chemiczne - obowiązki zawarte w Kodeksie Pracy w zakresie stosowania w zakładzie pracy substancji i mieszanin chemicznych.
3. Obowiązki dalszych użytkowników wynikające z przepisów rozporządzenia REACH:
 - kto jest dalszym użytkownikiem w myśl przepisów rozporządzenia REACH,
 - rejestracja substancji - jakie mogą być **konsekwencje stosowania** w zakładzie pracy substancji niezarejestrowanej; jak sprawdzić czy substancja została zarejestrowana,
 - przekazywanie informacji w dół i w górę łańcucha dostaw (jakie dokumenty mają obowiązek dostarczyć dostawcy substancji/mieszanin chemicznych odbiorcom),
 - ograniczenia i zakazy stosowania chemikaliów – załącznik XVII do rozporządzenia REACH,
 - procedura udzielania zezwoleń – załącznik XIV do rozporządzenia REACH.
4. Karta charakterystyki zgodna z wymaganiami rozporządzenia REACH:
 - jakie informacje powinna zawierać karta charakterystyki,
 - okresy przejściowe dla kart charakterystyki,
 - w jakim języku karta powinna być dostarczona odbiorcy,
 - informacje w sekcji 2.2 karty charakterystyki a etykieta substancji/mieszaniny,
 - informacje zawarte w kartach charakterystyki użyteczne z punktu widzenia użytkownika substancji/mieszanin chemicznych,
 - scenariusz narażenia jako załącznik do karty charakterystyki.
5. Obowiązki **dalszych użytkowników** wynikające z przepisów rozporządzenia CLP:
 - klasyfikacja a inne akty prawne ważne z punktu widzenia BHP,
 - podstawy oznakowania substancji i mieszanin zgodnie z wymaganiami rozporządzenia CLP (jakie informacje powinna zawierać etykieta substancji/mieszaniny zaklasyfikowanej zgodnie z wymaganiami rozporządzenia CLP).
6. Obowiązek oznakowania rurociągów służących do przesyłania substancji stwarzających zagrożenie, mieszanin stwarzających zagrożenie oraz miejsc ich składowania.
7. Konsekwencje nieprzestrzegania wymagań rozporządzeń REACH i CLP:
 - jakie są **kary** za nieprzestrzeganie przepisów rozporządzenia REACH i CLP,
 - kto może kontrolować zakład (organy nadzoru).
8. Podsumowanie obowiązków przedsiębiorców wynikających z przepisów rozporządzenia REACH, rozporządzenia CLP, ustawy o substancjach chemicznych i ich mieszaninach oraz Kodeksu Pracy.

PROWADZĄCY: DR INŻ. MARIUSZ GODALA – Pracownik Biura ds. Substancji Chemicznych, gł. spec. w Departamencie ds. Substancji i Mieszanin Niebezpiecznych. W swojej pracy zajmuje się zagadnieniami klasyfikacji i oznakowania substancji i mieszanin chemicznych oraz zagadnieniami związanymi z przepisami rozporządzenia REACH. Odpowiedzialny za przygotowywanie zmian w polskich aktach prawnych związanych z klasyfikacją, oznakowaniem oraz pakowaniem chemikaliów. Brał udział w pracach nad ustawą o substancjach chemicznych i ich mieszaninach oraz w pracach przygotowawczych rozporządzenia (WE) nr 1272/2008 dotyczącego klasyfikacji, oznakowania i pakowania chemikaliów.

INFORMACJE ORGANIZACYJNE

Miejsce

Centrum Konferencyjno-Rekreacyjne MOLO Smardzewice ul. Klonowa 16 www.centrummolo.pl



Centrum jest położone nad Zalewem Sulejowskim, w scenerii lasów Sulejowskiego Parku Krajobrazowego, około 170 km od Katowic, z doskonałym dojazdem. Komfortowy, ze świetną kuchnią, dysponuje ponad 100 pokojami wyposażonymi w łazienkę, balkon, TV, wifi.

Termin

17 – 20 maja 2016 r. Przyjazd uczestników 17.05.2016 r. w godzinach popołudniowych, rozpoczęcie szkolenia 18.05. (środa) ok. godz. 9.00., zakończenie szkolenia – 20.05. ok. godz. 14.00.

Cena szkolenia

1590 zł – kwota obejmuje kompleksową organizację, materiały szkoleniowe opracowane przez wykładowców, materiały piśmiennicze, 3 noclegi w pokojach dwuosobowych, pełne wyżywienie, przerwy kawowe, zajęcia fakultatywne. Dopłata do pokoju jednoosobowego wynosi 150 zł (za 3 noclegi). Ilość pokoi jednoosobowych jest ograniczona. Parking przy hotelu jest niestrzeżony i nieodpłatny.

Prosimy o dokonanie płatności do dnia 09.05.2016 r. Podana cena jest kwotą brutto. Stawka VAT zwolniony. Faktury będą wystawione z datą 18.05.2016 r. i przekazane uczestnikom po zakończeniu Forum (w piątek).

Istnieje możliwość uzupełnienia szkolenia okresowego dla służby BHP – proszę zaznaczyć taką opcję w druku zgłoszenia!

Zgłoszenie uczestnictwa – do 28 kwietnia 2016 r.

Proszę o zgłaszanie uczestnictwa na druku zlecenia - do pobrania z naszej strony www.csdkontra.pl do dnia **28 kwietnia 2016 r.** Możliwość rezygnacji w formie pisemnej z udziału w szkoleniu i pełnego zwrotu opłaty do 4 maja 2016 r., w przypadku rezygnacji po tym terminie opłata nie będzie zwracana. Nieobecność na szkoleniu nie zwalnia z konieczności opłaty. Do wszystkich uczestników zostanie mailem przesłana szczegółowa agenda szkolenia do 13.05.2016 r.

Wszelkich informacji udzieli Państwu **Beata Kaczmarek**

tel. 32 258 94 71 mail: info@csdkontra.pl

FORUM BHP – ZAWSZE COŚ NOWEGO