

# 28. Forum Bezpieczeństwa i Higieny Pracy

Niepołomice, 6 - 8 listopada 2019 r.

Szkolenie organizowane w ramach Kampanii Społecznej Centralnego  
Instytutu Ochrony Pracy-Państwowego Instytutu Badawczego  
**MODA NA BEZPIECZEŃSTWO**



## EKSPERCI



### **RADOSŁAW GONET**

ekspert w dziedzinie  
bezpieczeństwa maszyn



### **DARIUSZ KOSIOREK**

trener, coach

### **PATRYCJA JAKLIK-ŻOŁĄDŹ**

lekarz medycyny pracy

## **CO CZEKA UCZESTNIKÓW FORUM BHP?**

Zapraszam Państwa do przyjrzenia się  
problematyce z zakresu:

**WYMAGAŃ PRAWNYCH DOTYCZĄCYCH  
ZGODNOŚCI MASZYN I ASPEKTÓW  
OZNAKOWANIA CE**

**ROLI SŁUŻBY BHP W BUDOWANIU  
KULTURY BEZPIECZEŃSTWA**

**BADANIA - MEDYCYNA PRACY**

Zajęcia – warsztaty, dyskusje, ćwiczenia –  
poprowadzą świetni fachowcy. Odniosą się  
do praktycznych rozwiązań i podpowiedzi,  
w jaki sposób określone rozwiązania  
wdrożyć w życie. Jak zawsze, będzie czas na  
konsultacje i indywidualne pytania.

ZAPRASZAM, BO TO SZKOLENIE WARTO  
TWOJEGO CZASU.

**Beata Kaczmarek**

**FORUM BHP – ZAWSZE COŚ NOWEGO!**

## PROGRAM

### Wymagania prawne dotyczące zgodności maszyn

#### Prawne aspekty oznakowania CE /6 godzin/

1. Europejska koncepcja bezpieczeństwa użytkowania maszyn.
2. Zasady wprowadzania do obrotu i oddawania do użytku wyrobów na terenie EOG.
3. Szerokie omówienie podstaw prawnych kluczowych przy odbiorach nowych maszyn i urządzeń oraz ich modernizacjach:
  - Omówienie wymagań zasadniczych i minimalnych w kontekście obowiązków użytkownika maszyny oraz producenta.
  - Zakres stosowania dyrektywy 2006/42/WE.
  - Czym są normy zharmonizowane.
4. Poprawność dokumentacji technicznej wymaganej przy nowych i modernizowanych maszynach - instrukcje, deklaracje zgodności etc.
5. Podstawy bezpieczeństwa pracy przy użytkowaniu maszyn i urządzeń technicznych.
6. Omówienie idei maszyny nieukończony, do wbudowania, deklaracji włączenia.
7. Wymagania bezpieczeństwa dotyczące maszyn zespolonych.
8. Praktyczne podejście do odbioru maszyn:
  - procedury dopuszczenia maszyn do użytkowania,
  - wymagana dokumentacja techniczna oraz deklaracje zgodności,
  - wyniki oceny ryzyka jako podstawa do projektowania i wytwarzania maszyn zapewniających możliwie najwyższy poziom bezpieczeństwa i ochrony zdrowia,
  - ocenianie zgodności maszyn z wymaganiami prawnymi.
9. Modernizacja maszyny – obowiązki użytkownika, zasady postępowania w kontekście spełnienia wymogów prawnych.
10. Wymagania techniczne dla urządzeń ochronnych, w tym osłon elementów ruchomych maszyn.
11. Podejmowanie przez użytkownika dodatkowych technicznych i organizacyjnych środków bezpieczeństwa adekwatnie do użytkowania maszyn.

Prowadzący: **RADOSŁAW GONET** – doktor nauk technicznych, absolwent Wydziału Elektrycznego oraz Wydziału Zarządzania Politechniki Rzeszowskiej, Wydziału Prawa Uniwersytetu Rzeszowskiego oraz Wydziału Wiertnictwa Nafty i Gazu Akademii Górniczo-Hutniczej w Krakowie. Wykładowca wyższych uczelni oraz biegły sądowy z zakresu bezpieczeństwa pracy. Ekspert w dziedzinie bezpieczeństwa maszyn. Autor i współautor kilkudziesięciu publikacji naukowych i prac naukowo-badawczych z zakresu bezpieczeństwa maszyn. Posiada kilkunastoletnie doświadczenie zawodowe jako starszy inspektor pracy – główny specjalista Państwowej Inspekcji Pracy. W latach 2010 – 2017 członek Krajowego Forum Konsultacyjnego oraz Grupy współpracy administracyjnej ADCO przy Komisji Europejskiej w Brukseli.

### Rola służby BHP w budowaniu kultury bezpieczeństwa

#### warsztaty /6 godzin/

#### 1. Czy bezpieczeństwo może być trendy?

#### 2. Środowisko pracy:

- a. specyfika pracy: produkcja, handel, usługi,
- b. złożoność czynników kształtujących współczesne środowisko pracy,
- c. ludzka percepcja w procesie pracy, czyli uwarunkowania psychiczne i ich związek z wykonywanymi czynnościami – na co zwracać uwagę,
- d. normy i zasady dotyczące BHP a rzeczywistość organizacyjna na podstawie przykładów,
- e. analiza “as is/to be” (jak jest/jak być powinno) – identyfikacja luk i modelowanie stanu pożądanego.

#### Realizacja modułu:

1. *Dyskusja i poszukiwanie odpowiedzi z wykorzystaniem 4 pytań kartezyjskich: +/+ +/- -/+ -/- (Co u nas działa? Co należałoby poprawić? Kto miałby wziąć w tym udział? Jak należałoby to zrobić? Jakie odniesiemy korzyści?).*

2. *Podawanie przykładów.*
3. *Analiza „As is / to be”.*
- 3. Rola wartości i norm kulturowych w kształtowaniu postaw odpowiedzialności pracowników za bezpieczeństwo pracy:**
  - a. świat człowieka, świat wartości,
  - b. związki wartości z normami,
  - c. normy wytyczające zasady funkcjonowania i zachowania ludzi – jak się kształtują w życiu człowieka (dom, szkoła, praca, środowisko społeczne) i jak sobie z tym radzimy,
  - d. wpływ norm i wartości osobistych na funkcjonowanie człowieka w środowisku pracy (system nieformalny wspierający lub osłabiający działanie systemu formalnego).

**Realizacja modułu:**

1. *Hierarchia wartości oraz „koło wartości” – kanon wartości jednostki.*
2. *Budujemy kanon wartości pracownika zorientowanego na przestrzeganie zasad BHP.*
3. *Samoświadomość i odpowiedzialność – narzędzia kształtowania.*
4. *„Ślepe zaufanie” – nie zrobię ci krzywdy.*

- 4. Czynniki umożliwiające, zachęcające lub nakazujące omijanie wytycznych, norm i zasad BHP:**

- a. schematy myślowe pracowników: ryzyko, brawura, strach, panika, rutyna,
- b. monitoring środowiska pracy,
- c. kara i nieuchronność poniesienia konsekwencji,
- d. system motywacyjny w obszarze BHP.

**Realizacja modułu:**

1. *Przykłady niestosowania się do norm i zasad oraz ich konsekwencje.*
2. *Dobra śpiewka zawsze na czasie (identyfikacja powodów ignorowania zasad BHP; opracowanie propozycji konkretnych działań w takich sytuacjach).*
3. *Kanon wartości użytecznych w BHP.*
4. *Dyskusja grupowa, moderowana w obszarze poszukiwania wyjątkowo niezyciowych przepisów dotyczących przestrzegania zasad BHP i ich konsekwencji.*

- 5. Rola przełożonego i jego wpływ na przeciwdziałanie sytuacjom niepożądanym:**

- a. jak powinna wyglądać współpraca służby BHP z kierownictwem organizacji (na poziomie liderów zespołów i brygadzystów, kierowników średniego i wyższego szczebla oraz naczelnego kierownictwa) w obszarze wspólnego kształtowania wartości i norm kulturowych sprzyjających bezpieczeństwu pracy,
- b. służby BHP oraz kierownicy jako kluczowi moderatorzy procesu zapewnienia bezpieczeństwa pracy i budowania świadomości pracowników w tym zakresie,
- c. wpływ służby BHP na kierowników jako promotorów idei bezpieczeństwa pracy:
  - i. jak służba BHP powinna współpracować z kierownikami, by Ci byli bezwarunkowo oddani idei bezpieczeństwa pracy,
  - ii. możliwości służby BHP w kształtowaniu pożądanych postaw liderów (wzór godny naśladowania),
  - iii. służba BHP i liderzy – zgrany tandem (strażnicy i sędziowie w jednej osobie).
- d. komunikacja – istotne narzędzie pracy w zakresie oddziaływania na pracowników i ich postawy wobec zasad BHP:
  - i. skuteczność komunikacji - jasność i spójność przekazu,
  - ii. eliminacja barier w komunikacji,
  - iii. aktywne słuchanie i parafraza – narzędzia weryfikacji zrozumienia poleceń i zadań.

**Realizacja modułu:**

1. *Parafraza.*
2. *Spójność przekazu werbalnego i niewerbalnego.*
3. *Co autor miał na myśli.*
4. *Zapamiętane – powiedziane.*
5. *Test: Postawa.*

- 6. Program dobrych praktyk i usprawnień w zakresie BHP w organizacji:**

**Realizacja modułu:**

- Opracowujemy kompleksowy program dobrych praktyk w zakresie BHP z uwzględnieniem systemu zachęt i sankcji w dwóch obszarach:*
- o *służba BHP a kierownictwo,*

- o służba BHP i kierownictwo a pracownicy.

## 7. Podsumowanie i zakończenie zajęć.

Prowadzący: **DARIUSZ KOSIOREK** - trener zajmujący się obszarem: zarządzania strategicznego, komunikacji, automotywacji, zarządzania ludźmi i budowania zespołów, planowaniem i organizacją czasu pracy, human factor. Od wielu lat zajmuje się prowadzeniem szkoleń w obszarach doskonalenia umiejętności menedżerskich, budowania zespołów pracowniczych i zarządzania nimi. Od kilkunastu lat wykorzystuje swoją praktyczną wiedzę przy opracowywaniu kompleksowych strategii personalnych, a także w projektowaniu szczegółowych rozwiązań z zakresu Human Resources Management.

### Badania lekarskie – medycyna pracy /5 godzin/

- Współpraca służby BHP z podstawową jednostką medycyny pracy.
- Umowa na wykonywanie badań profilaktycznych.
- Co powinno zawierać skierowanie na badanie profilaktyczne.
- Ukąszenia przez kleszcze, pszczoły i inne owady w trakcie pracy.
- Problematyka pracy na wysokości – badania zdolności do pracy do wysokości 1 m i do 3m.
- Szczepienia jako profilaktyka narażenia na stanowisku pracy – szczepienia obowiązkowe, zgoda pracownika na szczepienie, problem doszczepienia.

Prowadzący: **PATRYCJA JAKLIK-ŻOŁĄDŹ** – lekarz posiadający specjalizację z medycyny pracy oraz rehabilitacji medycznej, Absolwentka Śląskiej Akademii Medycznej, od 2003 roku pracuje jako lekarz podstawowej jednostki medycyny pracy, w latach 2010-2016 pracowała jako starszy asystent Oddziału Chorób Zawodowych, Alergologii i Wewnętrznych Instytutu Medycyny Pracy i Zdrowia Środowiskowego w Sosnowcu, obecnie pracuje jako starszy asystent Oddziału Rehabilitacji Neurologicznej w Szpitalu Murcki w Katowicach.

## ORGANIZACJA

### KIEDY

**6 – 8 listopada 2019 r.**

Przyjazd uczestników w środę 6 listopada 2019 r. do godz. 9.00, zakończenie szkolenia w piątek ok. godz. 13.00.

### GDZIE

**Hotel\*\*\* Novum** 32-005 Niepołomice, ul. Grunwaldzka 15H, [www.hotelnovum.pl](http://www.hotelnovum.pl)

Hotel położony blisko granicy z Krakowem, w spokojnej dzielnicy Niepołomic. Ma pełne zaplecze konferencyjne, restaurację serwującą dania kuchni polskiej i włoskiej, kawiarnię, strefę SPA z możliwością skorzystania z szerokiego pakietu zabiegów, masaży i saun. Pokoje są wyposażone w tv sat, telefon, Internet wif, suszarkę, ręczniki, kawę/herbatę, wodę mineralną, czajnik.



## INWESTYCJA

Cena za osobę wynosi **1800 zł** brutto (VAT zwolniony) i zawiera:

- merytoryczną zawartość szkolenia,
- materiały szkoleniowe w wersji papierowej i elektronicznej,
- wyżywienie i przerwy kawowe,
- 2 noclegi w pokoju dwuosobowym,
- zajęcia fakultatywne.

Możliwe dopłaty:

- pokój jednoosobowy – 160 zł,
- dodatkowy nocleg od wtorku wraz z kolacją – 200 zł.

Płatności należy dokonać do 05.11.2019 r. Faktury będą wystawione z datą 06.11.2019 r. i przekazane uczestnikom po zakończeniu Forum.

## DODATKOWO

Możliwe jest uzupełnienie **szkolenia okresowego dla służby BHP** – proszę zaznaczyć taką opcję w druku zgłoszenia.

## ZGŁOSZENIE UCZESTNICTWA

- na druku zgłoszenia – do pobrania ze strony [www.csdkontra.pl](http://www.csdkontra.pl)
- **do 14 października 2019 r.**
- możliwość rezygnacji w formie pisemnej do 18 października 2019 r. ze zwrotem dokonanej płatności, przy rezygnacji po tym terminie opłata nie będzie zwracana. Nieobecność na szkoleniu nie zwalnia z konieczności opłaty.
- do 30 października 2019 r. do uczestników zostanie przesłana mailem agenda spotkania,
- organizator zastrzega sobie prawo zmian w programie i odwołania szkolenia z przyczyn niezależnych od organizatora,
- CSD Kontra jest niepubliczną placówką kształcenia, uczestnicy szkolenia otrzymają zaświadczenie o ukończeniu seminarium zgodne z wzorem określonym w Rozporządzeniu MEN (Dz. U. 2012, poz. 186), zawierające imię, nazwisko, datę i miejsce urodzenia oraz nr PESEL uczestnika.

## INFORMACJE DODATKOWE

Beata Kaczmarek tel. 32 258 94 71, mail: [info@csdkontra.pl](mailto:info@csdkontra.pl)

**Moda**  
eu bezpieczeństwo

