

30. Forum Bezpieczeństwa i Higieny Pracy

Prawo pracy - Przemysław Pogłódek

Maszyny i urządzenia – kazusy - Waldemar Wachura

Praca zdalna, hybrydowa, droga do pracy a wypadki - Zbigniew Latacz

Hotel Zamek na Skale, Trzebieszowice w Kotlinie Kłodzkiej

25 – 27 maja 2022 r.

szkolenia • rozwój • doświadczenie



Szanowni Państwo,

Forum Bezpieczeństwa i Higieny Pracy jest jednym z niewielu szkoleń dla służby BHP w Polsce, która ma tak długoletnią tradycję. Na 29 edycjach tego spotkania miałam przyjemność gościć setki specjalistów ds. BHP, zarówno tych bardzo doświadczonych, jak i osoby stawiające pierwsze kroki w zawodzie. Brali Państwo udział w zajęciach prowadzonych przez **ekspertów** z obszaru prawa, bezpieczeństwa i higieny pracy, ergonomii, pierwszej pomocy. Zawsze główny akcent był położony na praktyczne ujęcie problemu, bliskie powiązanie z realiami pracy, a przede wszystkim – najwyższy poziom zajęć. To, co wyróżnia Forum BHP, to także przestrzeń na dyskusje i **dzielenie się** doświadczeniami w przyjaznej atmosferze. Wielu uczestników wyjeżdżało z kolejnych edycji Forum ze znajomościami, które trwają do dzisiaj.

Także ja **mam zaszczyt i przyjemność** z wieloma osobami z grona uczestników Forum współpracować od lat.

Ponownie zapraszam Państwa spotkanie ze świetnymi wykładowcami, zapewne znanymi wielu z Was – Panem Przemysławem Pogłódkiem, doskonałym prawnikiem, o niezwykłym talencie do przekazywania wiedzy będzie mówił o grzechach służby BHP i o prawie pracy. Pan Waldemar Wachura – nadinspektor pracy specjalizujący się w tematyce maszyn – tym razem w ujęciu kazuśowym. Pan Zbigniew Latacz – nadinspektor pracy, wybitny ekspert w zakresie wypadków przy pracy o niuansach związanych z nowościami naszej rzeczywistości.

Do zobaczenia w Zamku na Skale.

Z wyrazami szacunku

Beata Kaczmarek

PROGRAM

PRAWO PRACY W PRAKTYCE DLA SŁUŻBY BHP (I dzień)

Odpowiedzialność:

- Odpowiedzialność osób kierujących pracownikami przed Państwową Inspekcją Pracy za wykroczenia popełnione w stosunku do podległych pracowników.
- Odpowiedzialność porządkowa pracowników – zasady odpowiedzialności i tryb karania.
- Udział kierownika oraz służby bhp w procesie nakładania kar porządkowych.
- Nadzór kierownika nad prawidłowym dopuszczaniem do pracy.
- Odpowiedzialność za dopuszczenie do pracy pracownika bez odpowiednich kwalifikacji lub wymaganych szkoleń.
- Polecenia służbowe – czy pracownik może odmówić wykonania polecenia kierownika.
- Polecenia służbowe – czy pracownik służby bhp może wydawać polecenia pracownikom.

BHP - służba BHP (i jej główne grzechy)

- Nieprawidłowości w zakresie powierzania służbie bhp zadań innych niż wynikające z rozporządzenia.
- Odrębne stosunki pracy w zakresie bhp i innych czynności.
- Opracowywanie oceny ryzyka zawodowego i instrukcji BHP tylko przez służbę bhp.
- Zapoznavanie z oceną ryzyka zawodowego.
- Błędy w tworzeniu wykazów prac wzbronionych kobietom i pracownikom młodocianym.
- Zmiany w zakresie przeprowadzania szkoleń bhp.
- Badania lekarskie poza czasem pracy a wypadek.
- Instruktaż stanowiskowy bhp obowiązkiem pracownika służby bhp.

- Wybrane zagadnienia z zakresu bhp dla osób kierujących pracownikami.
- Brak podstaw prawnych dla służby bhp dla realizacji obowiązków kadry kierowniczej.
- Kto powinien wystawiać skierowania na badania lekarskie.
- Pomijanie drogi służbowej w zakresie bhp.

Zagadnienia związane z pandemią Covid-19

- Dane osobowe w prawie pracy, modyfikacja w związku z sytuacją kryzysową.
- Jakie działania może podjąć pracodawca w zakresie oceny stanu zdrowia pracownika w związku z koronawirusem.
- Czy pracodawca może żądać od pracownika informacji o miejscu spędzania urlopu wypoczynkowego, w powiązaniu z COVID?
- Czy pracodawca może pytać pracowników o szczepienia przeciw COVID?
- Czy pracodawca może uzależnić zatrudnienie od zaszczepienia pracownika?
- Zmiany w zakresie badań lekarskich pracowników od 16.12.2020 r.
- Kiedy pracownik administracyjno-biurowy, a także zajmujący inne stanowisko, nie musi robić badań wstępnych?
- Czy na kwarantannie i izolacji można pracować?
- Testy na COVID i szczepienia przeciwko grypie a przychód ze stosunku pracy.
- Czy szczepienia są wolne tylko z podatku, czy też ze składek ZUS?
- Zasady funkcjonowania pracy zdalnej w czasie trwania tarczy i zasady pracy zdalnej.
- Praca z domu w przypadku zagrożenia koronawirusem.

Umowy o pracę

- Udział kierownika w procesie rozwiązywania umów o pracę. Aspekty prawne rozwiązywania umowy o pracę.
- Dobór pracowników do zwolnień z przyczyn ekonomicznych. Kryteria doboru w przyczynie wypowiedzenia.
- Jak zwolnić prawidłowo pracownika na odległość.
- Czy można skutecznie rozwiązać umowę mailem?
- Prawidłowe zarządzanie pracownikami w zakresie zwracania się do podwładnych i wskazywania błędów w ich pracy.
- Wybrane zagadnienia z zakresu czasu pracy.

Urlopy

- Zasady udzielania urlopów wypoczynkowych i zwolnień od pracy w aspekcie obowiązków osób kierujących pracownikami.
- Terminy udzielenia urlopu.
- Plan urlopów.
- Urlop na żądanie.
- Badania lekarskie w trakcie lub po urlopie.
- Odwołanie z urlopu a obowiązek naprawienia szkody.
- Nowe zasady udzielania zaległych urlopów wypoczynkowych.

Dane osobowe

- Tajemnica wynagrodzenia i ochrona danych osobowych podległych pracownikom.
- Dane osobowe pracownika i informacje, do których dostęp ma osoba kierująca pracownikami.
- Udzielanie informacji o pracowniku osobom trzecim zarówno w zakładzie pracy, jak i poza nim.

Planowane zmiany

- Projektowane zmiany w pracy zdalnej i badaniu trzeźwości.
- Projektowane zmiany w zakresie ochrony pracowników przed wypowiedzeniem.
- Dyrektywa work-life balanced – czy te przepisy będą obowiązywać w Polsce?
- Praca okazjonalna 24 dni w roku w formie zdalnej na żądanie pracownika.

- Dyrektywa unijna dotycząca wypalenia zawodowego – czego można się spodziewać?
- Ochrona sygnalistów – wybrane zagadnienia.

Zastrzegamy prawo zmian w programie - jeśli do terminu Forum BHP zostaną uchwalone nowe istotne przepisy z obszaru prawa pracy, z pewnością zostaną omówione.

PROWADZĄCY

Przemysław Pogódek - prawnik, inspektor pracy, były pracownik i rzecznik prasowy Państwowej Inspekcji Pracy, trener wpisany do Banku Wykładowców Ośrodka Szkolenia PIP we Wrocławiu, biegły sądowy z zakresu czasu pracy i naliczania wynagrodzeń, wykładowca i kierownik studiów podyplomowych w Akademii WSB w Dąbrowie Górniczej oraz w Uniwersytecie Śląskim, wykładowca prawa pracy z 22-letnim stażem w wielu najbardziej znanych i renomowanych ośrodkach szkoleniowych w kraju i za granicą; autor wielu publikacji naukowych z zakresu prawa pracy, ekspert prowadzący Kancelarię Prawa Pracy Pogódek Różański, zajmującą się obsługą podmiotów gospodarczych z zakresu prawa pracy, doradca KPP LEWIATAN.

MASZYNY I URZĄDZENIA – KAZUSY (II dzień)

- Jakie obowiązują rodzaje odbiorów maszyn i urządzeń technicznych?
- Kto jest uprawniony do dokonywania odbiorów maszyn, zespołów maszyn (nowych i starych), zmodernizowanych (zmodyfikowanych)?
- Jaka jest rola zespołów, komisji zakładowych odbiorowych, dokonujących oceny stanu bezpieczeństwa maszyn? Kto tworzy zespoły, komisje?
- Zakup maszyny – **warunki** zawierania umów.
- Warunki dopuszczenia do pracy przy robotach, automatach.
- Zasady odbioru maszyn zespołonych, w skład których wchodzi roboty, manipulatory, automaty.
- Obowiązki i odpowiedzialność prawna użytkowników maszyn: „nowych” i „starych”?
- Jakie obowiązki i odpowiedzialność ciąży na producentach maszyn?
- Jakie wyroby podlegają dyrektywie narzędziowej (wym. minimalne)?
- Które maszyny podlegają wymaganiom minimalnym, a które zasadniczym?
- Jak dokumentować dostosowanie sprzętu roboczego do wymagań minimalnych?
- Zastosowanie środków ochrony zbiorowej w celu zminimalizowania ryzyka obsługi.
- Ryzyko szczątkowe pracy operatora maszyn – jak do niego doprowadzić?
- Niedostosowanie sprzętu roboczego do wymagań minimalnych – **przykłady**.
- Kto odpowiada za dopuszczenie pracownika do maszyny niebezpiecznej – nie dostosowanej do wymagań minimalnych bezpieczeństwa?
- Jaka jest procedura doprowadzenia maszyn do zgodności z wymaganiami minimalnymi?
- Kto odpowiada za wady wyrobów wprowadzonych do obrotu na terytorium UE i RP?
- Wypadki związane z niedostosowaniem urządzeń do wymagań minimalnych.
- Wypadki zaistniałe przy obsłudze maszyn oznaczonych znakiem CE – **przykłady**.
- Jakie obowiązki mają wytwórcy „maszyn dla własnych potrzeb”?
- Co musi zrobić wytwórca maszyny, tzw. „samoróbki”?
- Co to jest zespół maszyn?
- Jakie obowiązki są związane ze stworzeniem zespołu maszyn?
- Jakie **dokumenty** należy stworzyć dla nowych maszyn?
- Jak dokumentacja winna towarzyszyć maszynom?
- Co powinna zawierać instrukcja użytkownika maszyny (obsługi, dtr)?
- Kiedy mamy do czynienia ze znaczną modernizacją, modyfikacją maszyny?
- Jaki wpływ na oznakowanie znakiem CE ma przeróbka maszyny?
- Jakie zmiany wprowadzone przez użytkownika, kwalifikują maszyny do maszyn zmodernizowanych?
- Co w sytuacji, gdy firma zakupiła maszynę zgodną z dyrektywą 2006/42/WE i dostosowała ją do własnych potrzeb?

- Co z maszynami, liniami produkcyjnymi, zespołami maszyn, które co jakiś czas są dostosowywane do własnych potrzeb użytkowników?
- Jakie zmiany powodują konieczność sporządzenia deklaracji zgodności?
- Kto **decyduje** czy dokonaną przeróbkę albo naprawę maszyny należy zaliczyć do głębokiej modernizacji, modyfikacji, czy też do gruntownej naprawy?
- Jak problem modernizacji regulują obecnie obowiązujące polskie i europejskie przepisy?
- Dokumentowanie przeróbki maszyn użytkownika broniące przed odpowiedzialnością.
- Spełnienie wymagań zasadniczych, w tym związanych z elektrostatycznością maszyn.
- Problemy **sztywnej inteligencji** i innych nowoczesnych środków pracy coraz powszechniej użytkowanych w XXI w.

PROWADZĄCY

Waldemar Wachura - Nadinspektor Pracy, Kierownik Oddziału PIP w Gliwicach, specjalizuje się w zagadnieniach i kontrolach technicznego bezpieczeństwa pracy, przestrzegania przepisów dyrektyw nowego podejścia i spełniania minimalnych wymagań dla maszyn i urządzeń. Podczas wieloletniej kariery zawodowej przeprowadził setki kontroli w zakładach pracy, w tym także kontroli specjalistycznych dotyczących wyrobów typu maszyny, środki ochrony indywidualnej. Publikuje artykuły w Ateście – Ochronie Pracy, Inspektorze Pracy, Praca Zdrowie Bezpieczeństwo, świetny szkoleniowiec, doskonale nawiązujący kontakt z uczestnikami.

PRACA ZDALNA, HYBRYDOWA, DROGA DO PRACY A WYPADKI (III dzień)

- Praca zdalna – propozycje zmian w przepisach dot. bezpieczeństwa i higieny pracy, organizacja pracy zdalnej, wypadki przy pracy zdalnej:
 - o wypadek w domu pracownika podczas wykonywania obowiązków służbowych,
 - o wypadek w domu pracownika podczas przerwy, przygotowania śniadania itp.
 - o wypadek podczas pracy zdalnej przy wyrzucaniu śmieci, drogi do sklepu itp.
 - o oględziny miejsca wypadku w domu pracownika.
- Praca hybrydowa – zdarzenia m.in. pomiędzy dojazdem z firmy do domu pracownika.
- Droga z domu do pracy i z pracy do domu – niuanse związane z wypadkami: granica między „domem” a rozpoczęciem drogi, a także drogą a terenem zakładu pracy.
- Podróż służbowa (delegacja) – wypadek przy pracy czy zrównany z wypadkiem przy pracy, a może w drodze do lub z pracy?
- Wypadek przedstawiciela handlowego w drodze do klienta – wypadek przy pracy czy może wypadek w drodze do pracy?
- Wyłączenie prawa do świadczeń:
 - o na kim spoczywa ciężar dowodu w przypadku odmowy prawa do świadczeń,
 - o wykazanie „wyłącznej winy” poszkodowanego.
- Czy poszkodowany lub świadek może odmówić współpracy podczas postępowania powypadkowego – jakie możliwości ma pracodawca, aby „przymusić” ich do współpracy.
- „Ciężki wypadek przy pracy” – w jaki sposób dokonać kwalifikacji, aby uniknąć kłopotów.

PROWADZĄCY

Zbigniew Latacz - Nadinspektor Pracy w Okręgowym Inspektoracie Pracy w Katowicach, ekspert zajmujący się obszarem wypadków przy pracy, wykładowca na studiach wyższych i podyplomowych oraz dziesiątkach szkoleń, przeprowadził setki kontroli zakładów pracy, szczególnie w zakresie wypadków przy pracy, autor wielu odpowiedzi na zapytania kierowane do inspekcji pracy.

MIEJSCE

Hotel** Zamek na Skale**, Trzebieszowice 151, 57-540 Łądek Zdrój, www.zameknaskale.com.pl
Zamek na Skale to niezwykle miejsce - cenny zabytek historyczny, a jednocześnie komfortowe miejsce do wypoczynku. Przepiękna okolica i mury XVI-wiecznego zamku dadzą doskonałe warunki do organizacji Forum BHP.

Do dyspozycji gości jest ekskluzywna strefa SPA z basenem, jacuzzi, łaźnią parową i grotą solną. Na zamkowym dziedzińcu codziennie wieczorem odbywa się koncert dostępny dla wszystkich gości.

TERMIN I CZAS TRWANIA

25 – 27 maja 2022 r., 18 godzin zajęć.

Przyjazd **24 maja** w godzinach popołudniowych, zajęcia rozpoczynają się w środę o godz. 9.00, kończą w piątek o godz. 13.00.

INWESTYCJA

Cena za osobę wynosi **2400 zł brutto** (VAT zwolniony) i zawiera:

- merytoryczną zawartość szkolenia,
- materiały szkoleniowe i piśmiennicze,
- wyżywienie i przerwy kawowe (3 obiady, 3 kolacje, 3 śniadania),
- 3 noclegi w pokoju dwuosobowym.

Dopłata do pokoju jednoosobowego - 300 zł. Liczba pokoi jednoosobowych jest ograniczona. Płatności należy dokonać **do 17 maja 2022 r.** Faktury będą wystawione z datą 25.05.2022 r. i przekazane uczestnikom po zakończeniu Forum.

DODATKOWO

Możliwe jest uzupełnienie **szkolenia okresowego dla służby BHP** – proszę zaznaczyć taką opcję w druku zgłoszenia.

ZGŁOSZENIE UCZESTNICTWA

- na druku zgłoszenia – pobierz [tutaj](#),
- **do 6 maja 2022 r.**
- możliwość rezygnacji w formie pisemnej do 6 maja 2021 r. ze zwrotem dokonanej płatności, przy rezygnacji po tym terminie opłata nie będzie zwracana. Nieobecność na szkoleniu nie zwalnia z konieczności opłaty. Niezbędne jest uzyskanie mailowego potwierdzenia, że rezygnacja została przyjęta,
- do 20 maja 2022 r. do uczestników zostanie przesłana mailem **agenda spotkania**,
- organizator zastrzega sobie prawo zmian w programie i odwołania szkolenia z przyczyn niezależnych od organizatora. Jeśli zostaną wprowadzone obostrzenia zakazujące organizacji większych spotkań ze względu na stan epidemii lub inną formę stanu wyjątkowego może zaistnieć konieczność odwołania szkolenia.
- CSD Kontra jest niepubliczną placówką kształcenia, uczestnicy szkolenia otrzymają zaświadczenie o ukończeniu seminarium zgodne z wzorem określonym w Rozporządzeniu MEN (Dz. U. 2012, poz. 186), zawierające imię, nazwisko, datę i miejsce urodzenia oraz nr PESEL uczestnika.

INFORMACJE DODATKOWE - Beata Kaczmarek tel. 32 258 94 71, mail: info@csdkontra.pl

