
Zapraszam na szkolenie

XI Forum Kadrowe

Szczawnica 23 – 26 maja 2017 r.

Wykładowcy:

Przemysław Pogódek – prawnik, specjalista z zakresu prawa pracy

dr Mateusz Warchał – prawnik, specjalista z zakresu ochrony danych osobowych

dr Piotr Wąż - Okręgowy Inspektorat Pracy Katowice

TEMATYKA

PRAWO PRACY – ZMIANY W ROKU 2017

OCHRONA DANYCH OSOBOWYCH

KONTROWERSJE I TRUDNE PRZYPADKI Z ZAKRESU PRAWA PRACY I BHP

FORUM KADROWE TO CZAS I PRZESTRZEŃ WYKREOWANE, ABY REALIZOWAĆ POTRZEBY UCZESTNIKÓW.

PROGRAM

- **PRAWO PRACY W PIERWSZEJ POŁOWIE 2017 ROKU – NOWE ZASADY WYDAWANIA ŚWIADECTW PRACY, ZMIANY W ZAKRESIE ZZFS I W REGULAMINACH, STAWKA GODZINOWA .**

W zależności od zmian przepisów jakie mogą nastąpić do momentu realizacji Forum Kadrowego program szkolenia może ulec zmianie i zostać powiększony o aktualny stan prawny.

- Nowe zasady wydawania świadectw pracy, obowiązujące od **01.01.2017 r.**
- Nowy wzór świadectwa pracy, obowiązujący od **01.01.2017 r.**
- Jak wydawać świadectwa za zakończone umowy przy kontynuacji zatrudnienia.
- Przepisy przejściowe w zakresie wydawania świadectw pracy.
- Uprawnienia rodzicielskie w świadectwach pracy.
- Nowe zasady wypełniania świadectwa pracy od **01.01.2017 r.**
- Nowe terminy na odwołanie do sądu od wypowiedzenia i rozwiązania umowy bez wypowiedzenia.
- Zmiany w zakresie tworzenia zakładowego funduszu świadczeń socjalnych od **01.01.2017 r.**
- Zmiany w zakresie tworzenia regulaminu pracy i regulaminu wynagradzania od **01.01.2017 r.**

- Zmiany kodeksu pracy ustawą z dnia 22 czerwca 2016 roku, obowiązujące od **03.08.2016 r.**, w zakresie ochrony pracy kobiet.
- Weryfikacja regulaminów pracy w zakresie wykazu prac wzbronionych kobietom.
- Zmiany w minimalnym wynagrodzeniu za pracę, wprowadzone ustawą z dnia 22.07.2016 r, obowiązujące od **01.01.2017 r.**
- Dodatek za pracę w porze nocnej a minimalne wynagrodzenie za pracę.
- Nowe minimalne wynagrodzenie za pracę.
- Minimalne wynagrodzenie godzinowe przy umowie zlecenie.
- Ustalanie wynagrodzenia przy umowach zlecenia.
- Formułowanie zapisów w umowach zlecenia.
- Działalność gospodarcza a stawka godzinowa.
- Termin wypłaty przy umowie zlecenia.
- Nowe zasady udzielania urlopów wychowawczych.
- Urlopy macierzyńskie i rodzicielskie po zmianach.
- Wypełnianie wniosków związanych z rodzicielstwem.
- Zasady wykorzystywania opieki nad dzieckiem do lat 14.
- Opieka udzielana na dni lub na godziny, wg wniosku pracownika.
- Opieka nad dzieckiem przy zmianie wymiaru czasu pracy.
- Nowe zasady zwalniania pracownika z obowiązku świadczenia pracy w okresie wypowiedzenia.
- Kontrola ZUS w zakresie należności z tytułu podróży służbowych, kiedy można płacić dietę, a kiedy należy dokonać zmiany miejsca wykonywania pracy.
- Ustalanie podstawy do wypłaty wynagrodzenia i dodatku za godziny nadliczbowe.
- Termin wypłaty normalnego wynagrodzenia i dodatków za godziny nadliczbowe.
- Rola i odpowiedzialność kierownika w procesie zarządzania pracownikami.
- Rola kierownika w procesie rozwiązywania umów o pracę z podległymi pracownikami w aspekcie postępowań sądowych.
- Rozdzielenie zadań pomiędzy kierownikiem a działem personalnym.
- Badania lekarskie w ramach profilaktycznej opieki zdrowotnej – aspekty praktyczne.
- Zmiany w zakresie ochrony pracy kobiet.
- Proponowane zmiany w przepisach prawa pracy.

PROWADZĄCY: Przemysław Pogódek - Prawnik, były inspektor pracy i rzecznik prasowy Państwowej Inspekcji Pracy w Katowicach, wykładowca prawa pracy, współnik w kancelarii prawa pracy i bhp.

▪ **OCHRONA DANYCH OSOBOWYCH – W PROCESIE REKRUTACJI I W TRAKCIE ZATRUDNIENIA**

- Dyskryminacja przedzatrudnieniowa - stosowanie zasady równego traktowania kandydatów.
- Katalog i zakres danych wymaganych przez pracodawcę.
- Zgoda na przetwarzanie i gromadzenie danych osobowych - najnowsze orzecznictwo SN i stanowiska GIODO.
- Warunki żądania referencji.
- Rekrutacja wewnętrzna i zewnętrzna a równy dostęp do rynku pracy.
- Ochrona danych osobowych w pracach komisji antymobbingowych, zespołach powypadkowych i komisjach socjalnych.

PROWADZĄCY: DR MATEUSZ WARCHAŁ – doktor psychologii oraz prawnik, nauczyciel akademicki, wykładowca w OSPIP im. Roesnera we Wrocławiu oraz na studiach podyplomowych, były pracownik Państwowej Inspekcji Pracy, trener i konsultant, na stałe współpracujący z Głównym Inspektoratem Pracy oraz wieloma Okręgowymi Inspektoratami Pracy, biegły sądowy.

■ KONTROWERSJE I TRUDNE PRZYPADKI Z ZAKRESU PRAWA PRACY I BHP

Prowadzący szkolenie podejmie próbę odpowiedzi na szereg trudnych pytań z pogranicza materialnego prawa pracy i bhp – katalog ten nie jest zamknięty – proszę o zgłaszanie mailem interesujących Państwa kwestii:

- Czy pracodawca może odsunąć od pracy pracownika z objawami grypy i wydać mu polecenie udania się do lekarza?
- Czy można wypowiedzieć umowę o pracę pracownikowi, który w trakcie L-4 chodzi do pracy?
- Czy pracodawca może wprowadzić obowiązkowe szczepienia przeciwko grypie?
- Czy pracodawca może odmówić zaakceptowania orzeczenia w przedmiocie badań profilaktycznych wydanego przez jednostkę medycyny pracy inną niż ta, z którą podpisał umowę w ramach służby medycyny pracy?
- Czy skierowanie na profilaktyczne badania lekarskie ulega przedawnieniu?
- Czy pracodawca ma obowiązek skierowania pracownika na badania kontrolne i okresowe jeżeli w trakcie ponad 30-dniowego okresu nieobecności w pracy spowodowanego chorobą upływa termin ważności badań okresowych?
- Na jakich zasadach możliwe jest zwolnienie z obowiązku odbycia wstępnych badań profilaktycznych?
- Czy pracodawca jest zobowiązany skierować na badania lekarskie osobę skierowaną do niego w celu świadczenia nieodpłatnej, kontrolowanej pracy na cele społeczne w ramach kary ograniczenia wolności?
- Czy pracodawca jest zobligowany skierować na kontrolne badania lekarskie pracownicę, która przed porodem przebywała na ponad 30-dniowym zwolnieniu lekarskim, a następnie po porodzie przez rok korzystała z urlopu macierzyńskiego i rodzicielskiego?
- Czy za czas niedopuszczenia do pracy z powodu przeciwskażeń lekarskich pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia?
- Czy kontrolne badania lekarskie mogą być przeprowadzone w ostatnim dniu L-4?
- Jak sklasyfikować wypadek, któremu uległ pracownik dostarczający L-4?
- Czy wstępne szkolenie bhp można przeprowadzić przed zawarciem umowy o pracę?
- Czy szkolenie okresowe może trwać kilka dni?
- W jakich sytuacjach możliwe jest zwolnienie z obowiązku odbycia wstępnych i okresowych szkoleń bhp?
- Zatrudnienie u dotychczasowego pracodawcy użytkownika w charakterze pracownika kodeksowego a obowiązek szkolenia bhp,
- Jaki jest przedmiotowy i podmiotowy zakres szkoleń z zakresu bhp prowadzonych w formie e-learningu?
- Na jakiej podstawie pracodawca może nakazać pracownikowi zwiększenie dbałości o higienę osobistą?
- Czy pracodawca może zakazać spożywania posiłków na stanowisku pracy w sytuacji, gdy nie utworzył stołówki lub innego pomieszczenia socjalnego?
- Czy podczas 15-minutowej przerwy śniadaniowej pracownik może opuścić zakład pracy w celu udania się do punktu gastronomicznego w celu zakupu posiłku?
- Czy pracodawca może wprowadzić limit tzw. przerw fizjologicznych?
- Kiedy pracodawca jest zobowiązany utworzyć palarnię?
- Czy przerwa „na dymka” może zostać odliczona od czasu pracy?
- Czy zobligowanie pracownicy karmiącej dziecko piersią do pracy w trakcie przerwy na karmienie powoduje powstanie pracy nadliczbowej?
- Czy dodatek dla niepalących pracowników może być uznany za przejaw dyskryminacji?
- Czy pracodawca może wprowadzić tzw. przerwę lunchową (nie wliczaną do czasu pracy) wbrew woli załogi?
- Czy pracodawca może prowadzić profilaktyczne kontrole alkomatem?
- Na jakich warunkach pracownik może zostać poddany kontroli osobistej?
- Czy pracodawca może wprowadzić zakaz prowadzenia w czasie pracy rozmów prywatnych przez telefony komórkowe?
- Czy pracownica może wymusić na pracodawcy zmianę oświetlenia ze „względów zdrowotnych” (jarzeniówki powodujące migrenę)?
- Czy pracodawca może pobierać od pracowników dane biometryczne na potrzeby zakładowego systemu rejestracji obecności i czasu pracy?
- Czy pracodawca jest zobowiązany umożliwić pracownikowi odmówienie modlitwy w godzinach pracy (np. Muzułmanin) i jak to wpływa na czas pracy?
- Czy pracodawca może zakazać pracownicy wyznania islamskiego przychodzenia do pracy w czarczafie?
- W jaki sposób, w kontekście czasu pracy, rozliczane jest zwolnienie od pracy na święto niebędące polskim świętem ustawowym?
- Cztery sposoby realizacji zadań służby bhp (przez pracodawcę, w trybie powierzenia dodatkowych obowiązków, przez specjalistę spoza zakładu, przez samą służbę bhp),
- Czy pracodawca może narzucić pracownikowi służby bhp obowiązek przeprowadzenia pełnego szkolenia bhp?

- W jaki sposób zdobyć staż pracy potrzebny do zajmowania niektórych stanowisk w służbie bhp?
- Jakim szkoleniom podlegają pracownicy wyznaczeni do udzielania pierwszej pomocy oraz wykonywania działań w zakresie zwalczania pożarów i ewakuacji pracowników,
- Czy pracodawca może odmówić wydania nowej partii odzieży roboczej, jeżeli posiadana przez pracownika uległa zniszczeniu z jego winy?
- Czy pracodawca ma obowiązek zrekompensować koszt zakupu okularów korekcyjnych pracownikowi świadczącemu pracę na laptopie?
- Czy podczas 5-minutowej tzw. przerwy „ekranowej” pracownik ma obowiązek świadczyć pracę?
- Czy pracownik ma obowiązek zwrotu dofinansowania zakupu okularów korekcyjnych, jeżeli w niedługim czasie po jego otrzymaniu zwalnia się z pracy?
- Niska/wysoka temperatura na stanowisku pracy a uprawnienia pracownicze,
- Czy wypłata diety z tytułu podróży służbowej zwalnia z obowiązku zapewnienia posiłku regeneracyjnego?
- Jakich prac nie może wykonywać pracownik tymczasowy?

PROWADZĄCY: DR PIOTR WAŻ - doktor nauk prawnych, przedstawiciel OIP Katowice, wykładowca, szkoleniowiec, były członek Komisji Prawnej Głównego Inspektora Pracy, autor książek oraz wielu publikacji ukazujących się w fachowej literaturze prawniczej z dziedziny prawa pracy i prawa spółek, laureat „Złotych Szelek” za wyjaśnianie skomplikowanych problemów prawnych zrozumiałym i klarownym językiem, biegły sądowy z zakresu stosunku pracy z elementem międzynarodowym (międzynarodowe prawo pracy) i delegowania pracowników do innego państwa celem świadczenia usług.

INFORMACJE ORGANIZACYJNE

Miejsce

Hotel* Navigator** Szczawnica ul. Zdrojowa 28 www.szczawnicanawigator.pl

Obiekt konferencyjno-wypoczynkowy położony na wzgórzu w centrum szalenie urokliwej Szczawnicy. Hotel ma odpowiednie dla naszych potrzeb zaplecze konferencyjne i restauracyjne. Wszystkie pokoje mają własną łazienkę i wyposażone są w TV, radio, telefon, lodówkę, czajnik, suszarkę, mają dostęp do internetu. Na terenie obiektu jest także gabinet masażu, bilard, miejsce na grilla. Wizyta w Szczawnicy to doskonała okazja do spływu przełomem Dunajca ☺

Termin

23 – 26 maja 2017 r. Przyjazd uczestników 23.05.2017 r. w godzinach popołudniowych, rozpoczęcie pobytu od kolacji, szkolenie zaczyna się przed godz. 9.00 w środę, zakończenie szkolenia – 26.05.2017 ok. godz. 14.00.

Cena szkolenia

1750 zł – kwota obejmuje kompleksową organizację, materiały szkoleniowe opracowane przez wykładowców, materiały piśmiennicze, 3 noclegi w pokojach dwuosobowych, pełne wyżywienie, przerwy kawowe, zajęcia fakultatywne. Dopłata do pokoju jednoosobowego wynosi 180 zł (za 3 noclegi). Ilość pokoi jednoosobowych jest ograniczona. Parking przy hotelu jest nieodpłatny i niestrzeżony, ale monitorowany.

Prosimy o dokonanie płatności do dnia 10.05.2017 r. Podana cena jest kwotą brutto. Stawka VAT zwolniony. Faktury będą wystawione z datą 23.05.2017 r. i przekazane uczestnikom po zakończeniu Forum (w piątek).

Zgłoszenie uczestnictwa – do 26 kwietnia 2017 r.

Proszę o zgłoszenie uczestnictwa na druku zlecenia - do pobrania z naszej strony www.csdkontra.pl do dnia **26 kwietnia 2017 r.** Możliwość rezygnacji w formie pisemnej z udziału w szkoleniu i pełnego zwrotu opłaty do 5 maja 2017 r., w przypadku rezygnacji po tym terminie opłata nie będzie zwracana. Nieobecność na szkoleniu nie zwalnia z konieczności opłaty. Do wszystkich uczestników zostanie mailem przesłana szczegółowa agenda szkolenia do 19.05.2017 r.

Wszelkich informacji udzieli Państwu **Beata Kaczmarek**
tel. 32 258 94 71 mail: info@csdkontra.pl

FORUM KADROWE – ZAWSZE COŚ NOWEGO