

Zapraszamy na szkolenie

XV Forum Bezpieczeństwa i Higieny Pracy

7 – 10 maja 2013 r. Łądek Zdrój

MOŻLIWOŚĆ UZUPEŁNIENIA SZKOLENIA OKRESOWEGO

Wykładowcy:

Łukasz Prasolek prawnik - pracownik Sądu Najwyższego

Zbigniew Latacz Inspektor Państwowej Inspekcji Pracy

Jacek Rajewicz właściciel kancelarii prawnej

Jacek Biedroń specjalista ds. hałasu



TEMATYKA

WYPADKI PRZY PRACY A NAJNOWSZE ORZECZNICTWO SĄDU NAJWYŻSZEGO

ODPOWIEDZIALNOŚĆ SŁUŻBY BHP

OCENA RYZYKA ZAWODOWEGO

HAŁAS – JAK SIĘ PRZED NIM CHRONIĆ?

**FORUM BHP TO CZAS I PRZESTRZEŃ WYKREOWANE, ABY REALIZOWAĆ
POTRZEBY UCZESTNIKÓW.**

Co zyskasz uczestnicząc w Forum:

- ✓ udział w zajęciach prowadzonych przez uznane autorytety w swojej dziedzinie,
- ✓ omówienie najbardziej aktualnych i problematycznych zagadnień z obszaru BHP,
- ✓ praktyczną formułę szkolenia, odnoszącą się do problemów, które na co dzień spotykasz w pracy zawodowej,
- ✓ możliwość indywidualnej konsultacji z najwyższej klasy wykładowcami,
- ✓ wymianę doświadczeń i poglądów z innymi uczestnikami,
- ✓ przyjazną atmosferę i wysoki poziom organizacyjny.

PROGRAM**WYPADKI PRZY PRACY A NAJNOWSZE ORZECZNICTWO SĄDU NAJWYŻSZEGO**

1. Czy przejście zakładu pracy na innego pracodawcę oznacza ustalenie na nowo stopy składki wypadkowej? Kiedy ZUS może podnieść stopę składki wypadkowej o 50% i czy ma tu znaczenie wina płatnika składek? Jak ustala się liczbę ubezpieczonych zgłaszanych do ubezpieczenia wypadkowego w przypadku firm rejestrujących się w ZUS jako płatnik składek w ciągu roku?
2. Jak podchodzi się w najnowszym orzecznictwie do stresu/zawału jako przyczyny wypadku przy pracy? Kiedy bójka pracowników może być przyczyną wypadku przy pracy?
3. O czym pamiętać ustalając kwestie związane z wypadkiem przy pracy osób zatrudnionych na stanowisku kierowcy (zamiana za kierownicą, naruszenie prędkości, spożywanie alkoholu w czasie wolnym na parkingu)?
4. Jak Sąd Najwyższy podchodzi do ustalania roszczeń uzupełniających z tytułu wypadku przy pracy lub choroby zawodowej?
5. Jaką stopę życiową bierze się pod uwagę ustalając renty uzupełniające dla poszkodowanych w wypadkach przy pracy? Kiedy pracownik przyczynia się do obniżenia renty uzupełniającej?
6. Czy istotne pogorszenie stanu zdrowia stanowi uraz w rozumieniu ustawy wypadkowej?
7. Czy choroba samoistna pracownika wyklucza odpowiedzialność pracodawcy za rozstrój zdrowia spowodowany naruszeniami przepisów bhp?
8. Jak daleko sięga ochrona ubezpieczeniowa w przypadku wypadków przy pracy w podróży służbowej? Czy z tytułu jednego uszczerbku na zdrowiu może przysługiwać podwójne jednorazowe odszkodowanie?
9. Czy nie poinformowanie o ryzyku zawodowym przez pracodawcę rodzi jego odpowiedzialność za cierpienia związane z narażeniem zdrowia?
10. Czy rażące niedbalstwo w ubezpieczeniach oceniamy tak samo jak w prawie karnym?

ODPOWIEDZIALNOŚĆ SŁUŻBY BHP

1. Uprawnienia służby bhp w zakresie przeprowadzania kontroli stanu bezpieczeństwa i higieny pracy, a także przestrzegania przepisów oraz zasad w tym zakresie w zakładzie pracy i w każdym innym miejscu wykonywania pracy – problemy praktyczne.
2. Organizacja, struktura i funkcjonowanie służby bhp w dużych podmiotach gospodarczych i korporacjach.
3. Problematyka odpowiedzialności za wykroczenia przeciwko prawom pracowników i karnej za przestępstwa przeciwko prawom osób wykonujących pracę zarobkową w kontekście uprawnień i zadań służby bhp.
4. Rola służby bhp w zakresie nagradzania pracowników oraz stosowania kar porządkowych wobec pracowników.
5. Funkcjonowanie i zakres działalności służby bhp w sytuacji współpracy z firmami zewnętrznymi, wykonywania prac na terenie pracodawcy przez osoby nie będące pracownikami pracodawcy, np. agencji pracy tymczasowej).

OCENA RYZYKA ZAWODOWEGO

1. Ogólne pojęcia dotyczące oceny ryzyka zawodowego - definicja, zagrożenie, dokument oceny ryzyka zawodowego.
2. Informacje niezbędne do dokonania oceny ryzyka zawodowego - źródła informacji.
3. Ryzyko zawodowe przy wykonywaniu niektórych rodzajów prac: w narażeniu na hałas i drgania mechaniczne, azbest, atmosferę wybuchową, czynniki chemiczne, przy ręcznych pracach transportowych.
4. Metody oceny ryzyka zawodowego.

HAŁAS – JAK SIĘ PRZED NIM CHRONIĆ?

1. Hałas i dźwięk.
2. Jak słyszymy i jak tracimy słuch.
3. Efekty ubytków słuchu.
4. Dyrektywa Hałasowa 10/2003/WE.
5. Podnoszenie świadomości zagrożenia poprzez edukację.
6. Dobór ochronników słuchu w zależności od warunków hałasowych.
7. Praktyczne aspekty ochrony słuchu.
8. Przegląd dostępnych na rynku ochronników słuchu.
9. Sposoby weryfikacji działania ochronników słuchu. Urządzenia VeriPRO i QuietDOSE.

Prowadzący

Prawnik - pracownik Izby Pracy, Ubezpieczeń Społecznych i Spraw Publicznych Sądu Najwyższego, autor książek, artykułów i publikacji z zakresu prawa pracy **Łukasz Prasolek**
 Okręgowy Inspektorat Pracy Katowice **nadinsp. Zbigniew Latacz**
 wieloletni Inspektor Państwowej Inspekcji Pracy, właściciel kancelarii prawnej
Jacek Rajewicz
 specjalista ds. hałasu **Jacek Biedroń**

INFORMACJE ORGANIZACYJNE

Miejsce

Centrum Rekreacji i Konferencji Geovita Łądek Zdrój ul. Graniczna 14 www.geovita.pl

Termin

7 – 10 maja 2013 r. Przyjazd uczestników 07.05.2013 r. na kolację, rozpoczęcie zajęć 08.05. o godz. 9.00, zakończenie szkolenia – 10.05. ok. godz. 15. Szkolenie trwa 18 godzin. Możliwość zakwaterowania w dniu przyjazdu od godz. 14.00.

Cena szkolenia

1390 zł – kwota obejmuje kompleksową organizację, materiały szkoleniowe opracowane przez wykładowców, materiały piśmiennicze, 3 noclegi w pokojach dwuosobowych, pełne wyżywienie, przerwy kawowe, zajęcia fakultatywne. Dopłata do pokoju jednoosobowego wynosi 110 zł. Ilość pokoi jednoosobowych jest ograniczona. Prosimy o dokonanie płatności do dnia 22.04.2013 r. Podana cena jest kwotą brutto. Stawka VAT zwolniony.

Istnieje możliwość uzupełnienia szkolenia okresowego dla służb BHP.

Zgłoszenie uczestnictwa – DO 15 KWIETNIA 2013 R.

Prosimy o zgłaszanie uczestnictwa na druku zlecenia - do pobrania z naszej strony www.csdkontra.pl do dnia **15 kwietnia 2013 r.** Możliwość rezygnacji w formie pisemnej z udziału w szkoleniu i pełnego zwrotu opłaty do 19 kwietnia 2013 r., w przypadku rezygnacji po tym terminie opłata nie będzie zwracana. Nieobecność na szkoleniu nie zwalnia z konieczności opłaty. Do wszystkich uczestników zostanie mailem przesłana szczegółowa agenda szkolenia do 30.04.2013 r.

Wszelkich informacji udzieli Państwu **Beata Kaczmarek**
 tel. 32 258 94 71, mail: info@csdkontra.pl

Opinie naszych uczestników o poprzednich edycjach Forum BHP:

„ Było jak zwykle merytoryczne i profesjonalne ” *„Uwzględnia najnowsze zmiany w prawie.”* *„Dzięki perfekcyjnej organizacji można uzyskać odpowiedzi na każde, nawet najbardziej szczegółowe, pytanie z zakresu BHP.”* *„Każdy znajdzie dla siebie interesujące tematy.”* *„Wysoki poziom merytoryczny.”*
„Interesujące, pozwala na dyskusję, pozwala na relaks.” *„Istotne, rzetelne, czytelne, kompetentne.”*

Zgłoś się! Przyjedź na Forum BHP! Sprawdź te opinie!