

Zapraszam na szkolenie

# 25. Forum Bezpieczeństwa i Higieny Pracy

Baranów Sandomierski 22 – 25 maja 2018 r.

## WYKŁADOWCY



**Piotr Wąż**

Okręgowy Inspektorat Pracy Katowice



**Marek Sidełko**

Sąd Okręgowy Katowice

**Arleta Mrugała**  
Wojewódzka Stacja  
Sanitarno-Epidemiologiczna Katowice

## TEMATYKA

Kazusy i kontrowersje z zakresu prawa pracy i BHP

Scenariusze narażenia – rozszerzona karta charakterystyki

Wypadki przy pracy – w postępowaniu sądowym

**Ocena poprzedniej edycji Forum BHP - 4,79!**

Uczestnicy polecają Forum ze względu na wysoki poziom merytoryczny, świetną organizację, możliwość konsultacji z wykładowcami i wymiany doświadczeń, fajną atmosferę – z opinii uczestników:

„Super merytorycznie przygotowane szkolenie.”

„Najlepsze szkolenie/konferencja w jakiej uczestniczyłam.”

„Bardzo dużo wiadomości, bardzo dobry rozkład zajęć.”

„Atmosfera i organizacja była na najwyższym poziomie.”

„Poszerza wiedzę, umożliwia analizę napotkanych w pracy przypadków.”

„Ciekawe, różnorodne.”

„Dobra merytoryka, rewelacyjna atmosfera, integracja.”

„Nie ma sobie równych.”

**A nuż mają rację? W końcu to już 25 edycja - Przyjedź i sprawdź!  
Inwestujesz 3 dni, przy całkiem rozsądnej cenie.**

## PROGRAM

### Kazusy i kontrowersje z zakresu prawa pracy i BHP

Szkolenie ma charakter warsztatowy. W jego trakcie prowadzący podejmuje próbę odpowiedzi na wiele pytań z pogranicza materialnego prawa pracy i bhp, na które nie zawsze odpowiadają przepisy. Podczas szkolenia dowiesz się m.in.:

1. Czy umowa o pracę, którą ZUS uznała za pozorną (np. umowa zawarta z pracownicą w zaawansowanej ciąży) jest ważna i wywołuje skutki prawne w sferze uprawnień pracowniczych?
2. Czy pracownik może zachować oryginały zaświadczeń (certyfikatów, dyplomów) o ukończeniu kursów lub szkoleń, na które został wysłany przez pracodawcę?
3. W jakich przypadkach pracodawca może wysłać pracownika na urlop wypoczynkowy bez jego zgody?
4. Czy pracodawca może wprowadzić zakaz ujawniania wysokości własnego wynagrodzenia za pracę?
5. Jak długo trwa ochrona pracownika przed zwolnieniem z powodu przedłużającej się nieobecności spowodowanej chorobą (art. 53 § 1 pkt 1b KP)? Czy kolejne L-4 po upływie 182 dni wydłuża czas jej trwania?
6. Czy zamiast okularów korygujących wzrok pracodawca może refinance zakup soczewek kontaktowych?
7. Czy w umowie o pracę można wskazać np. 1 stycznia, 1 maja lub 1 listopada jako dzień rozpoczęcia pracy w zakładzie pracy, który jest objęty zakazem pracy w święto?
8. Czy pracodawca może zabronić używania urządzeń do odtwarzania muzyki przez słuchawki?
9. Czy dyżur pod telefonem komórkowym jest traktowany jak dyżur w domu? Czy pracownik zobowiązany do dyżuru pod telefonem musi w jego trakcie przebywać w domu?
10. Czy można pracownika poddać szkoleniu bhp przed zawarciem umowy o pracę?
11. Czy okres przygotowania się do pracy (przebranie się, pobranie narzędzi itp.) oraz okres po zakończeniu pracy (zdawanie narzędzi, raportowanie, mycie się, przebieranie) są zaliczane do czasu pracy?
12. Czy można dokonać potrącenia ze świadczeń wypłacanych z ZFŚS oraz z diet z tytułu podróży służbowej?
13. Czy w okresie zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy w trybie art. 362 KP lub na czas sprawowania funkcji związkowych pracownik podlega profilaktycznym badaniom okresowym i okresowym szkoleniom bhp?
14. Jak dokonać potrącenie z wynagrodzenia za pracę i dodatkowego składnika wypłaconego w tym samym miesiącu?
15. Jakie zdarzenie można uznać za „awarię” uzasadniającą polecenie pracownikowi pracy w godzinach nadliczbowych (art. 151 § 1 pkt 1 KP)?
16. Czy podczas L-4 z adnotacją „chory może chodzić” pracownik jest zobowiązany przebywać w miejscu zamieszkania?
17. Czy w komórce organizacyjnej służby bhp może być zatrudniony więcej niż 1 główny specjalista ds. bhp?
18. Czy pracownik musi zwrócić dofinansowanie do wypoczynku z ZFŚS jeżeli jego urlop został przerwany i nie trwał dłużej niż 14 dni?

19. Czy choroba pracownika przypadająca w dniu wyznaczonym przez pracodawcę jako dzień wolny z tytułu święta przypadającego w sobotę powoduje konieczność wyznaczenia dodatkowego dnia wolnego od pracy?
20. Czy wypadek pracownika na terenie prywatnej posesji pracodawcy może zostać uznany za wypadek przy pracy?
21. Czy pracodawca ma obowiązek zapewnienia defibrylatora?
22. Jaki jest zakres profilaktycznych badań lekarskich pracownika, który sporadycznie używa samochodu do celów służbowych?
23. Dwa stosunki pracy z tym samym pracodawcą a konsekwencje w sferze praw i obowiązków pracowniczych;
24. Czy pracownik powinien otrzymać ekwiwalent za używanie własnej odzieży roboczej za czas nieświadczenia pracy?
25. Czy szkolenie podnoszące kwalifikacje zawodowe (nie-behapowskie) wlicza się do czasu pracy i czy pracownik może odmówić wzięcia w nim udziału?
26. Czy wyjście prywatne może trwać cały dzień?
27. Czy pracodawca ponosi odpowiedzialność za przedmioty pozostawione przez pracownika w szatni bądź samochód pozostawiony na służbowym parkingu?
28. W jakich przypadkach pracownik może rozwiązać z pracodawcą umowę o pracę w trybie art. 55 § 11 KP?
29. Czy można wydać pracownikowi używaną odzież roboczą jako nowy przydział?
30. Czy pracownik uczęszczający na studia podyplomowe ma prawo do urlopu szkoleniowego?
31. Czy przejście ze zmiany dziennej na zmianę nocną i na odwrót pociąga za sobą obowiązek skierowania na profilaktyczne badania lekarskie?
32. Zatrudnienie równoległe a obowiązek sporządzenia karty wypadku,
33. Jak obecnie uregulowane są prace wzbronione kobietom?
34. Na jakich zasadach realizowane jest zwolnienie od pracy dla honorowego krwiodawcy?
35. Czy pracodawca ma obowiązek wydania zaświadczenia o zatrudnieniu i wysokości wypłaconego wynagrodzenia za pracę?
36. Nabycie i utrata stopnia niepełnosprawności a prawo do dodatkowego urlopu wypoczynkowego;
37. Czy pracownik, który nie przyjął nowych warunków zatrudnienia w trybie wypowiedzenia zmieniającego ma prawo do odprawy z ustawy o tzw. zwolnieniach grupowych?
38. Jakie przepisy regulują procedurę kontroli pracowników na obecność w organizmie narkotyków i podobnie działających substancji?
39. Czy przyczyną usprawiedliwiająca nieobecność w pracy mogą być warunki atmosferyczne?
40. Czy wymóg napoju profilaktycznego spełnia woda z kranu nasycona dwutlenkiem węgla?

Prowadzący: dr Piotr Wąż - doktor nauk prawnych, przedstawiciel OIP Katowice, wykładowca, szkoleniowiec, były członek Komisji Prawnej Głównego Inspektora Pracy, autor książek oraz wielu publikacji ukazujących się w fachowej literaturze prawniczej z dziedziny prawa pracy i prawa spółek, laureat „Złotych Szelek” za wyjaśnianie skomplikowanych problemów prawnych zrozumiałym i klarownym językiem, biegły sądowy z zakresu stosunku pracy z elementem międzynarodowym i delegowania pracowników.

## SCENARIUSZE NARAŻENIA

### Rozszerzona karta charakterystyki

1. Scenariusz narażenia jako rozszerzona karta charakterystyki:
  - czym jest scenariusz narażenia;
  - kto i kiedy dostarcza scenariusz narażenia;
  - co powinno znaleźć się w treści dokumentu;
  - obowiązki dalszego użytkownika substancji a scenariusz narażenia.
2. Deskryptory jako narzędzie komunikacji:
  - do czego służą deskryptory;
  - przegląd kategorii deskryptorów;
  - przykłady deskryptorów dla produktów chemicznych.
3. Scenariusz narażenia - praktyczny format zalecany przez Europejską Agencję ds. Chemikaliów.
4. Projekt ESCom:
  - czym są zwroty ESCom;
  - katalog zwrotów ESCom;
  - gdzie szukać zaktualizowanych zwrotów.
5. Scenariusza narażenia a dalsi użytkownicy:
  - informacje istotne dla dalszych użytkowników;
  - scenariusze dotyczące pracowników;
  - scenariusze składowe dotyczące konsumentów.

Prowadząca: mgr Arleta Mrugała – Wojewódzka Stacja Sanitarno-Epidemiologiczna w Katowicach, chemiczka, od kilkunastu lat koordynująca na terenie województwa śląskiego działania w zakresie nadzoru nad produkcją i wprowadzaniem do obrotu substancji chemicznych.

## WYPADKI PRZY PRACY – W POSTĘPOWANIU SĄDOWYM

- sądowe uznanie zdarzenia za wypadek przy pracy a sprostowanie protokołu powypadkowego,
- aspekt zewnętrznej przyczyny wypadku przy pracy,
- choroba samoistna a wypadek przy pracy,
- problem wypadku przy pracy a choroby zawodowej,
- aspekt nagłości zdarzenia,
- związek z pracą wypadku przy pracy,
- treść protokołu powypadkowego,
- przebieg zdarzenia wypadkowego a problem przyczynienia się pracownika do wypadku przy pracy w kontekście cywilnych roszczeń uzupełniających, dochodzonych przez pracownika przed Sądem Pracy,
- precyzyjność ustaleń zespołu powypadkowego, późniejsze zeznania świadków w postępowaniu sądowym,
- opinia biegłego z zakresu bhp i wizja lokalna jako determinanty wpływające na ustalone procentowe przyczynienie się pracownika czy pracodawcy, względnie osób, za które odpowiada pracodawca,
- podstawy prawne odpowiedzialności pracodawcy,
- wpływ postępowania karnego na postępowanie cywilne przed Sądem Pracy,
- problem art. 120 kodeksu pracy w kontekście rekompensaty kwot wypłaconych przez pracodawcę pracownikowi,

- zakres odpowiedzialności przełożonych,
- rola służby BHP.

Prowadzący: Marek Sidelko – Sędzia Sądu Okręgowego w Katowicach, Przewodniczący IX Wydziału Pracy – od 2011 roku, sędzia pracy od 1999 roku, wykładowca akademicki w latach 2007-2015, orzeka w sprawach związanych z prawem pracy oraz bezpieczeństwem pracy, w tym w sprawach wypadków przy pracy.



## INFORMACJE ORGANIZACYJNE

### Miejsce

Hotel – Zespół Zamkowo-Parkowy w Baranowie Sandomierskim ul. Zamkowa 22  
[www.baranow.com.pl](http://www.baranow.com.pl)

Uczestnicy będą zakwaterowani w nowoczesnej części hotelowej na terenie całego zespołu zamkowo-parkowego, jednak posiłki będą podawane w zamku. Będziemy mieli do czynienia z niezwykłymi, historycznymi wnętrzami, piękną architekturą renesansową, świetną kuchnią i niecodzienną atmosferą tego miejsca. Zamek w Baranowie jest jednym z najlepiej zachowanych w Europie, nazywanym często „Małym Wawelem”. Ponadto z Baranowa błyskawicznie można dojechać do urokliwego Sandomierza.

### Termin

**22 – 25 maja 2018 r.**

Przyjazd uczestników 22.05.2018 r. w godzinach popołudniowych, rozpoczęcie pobytu od kolacji, szkolenie zaczyna się przed godz. 9.00 w środę, zakończenie szkolenia – 25.05.2018 ok. godz. 13.00.

### Cena szkolenia

1710 zł – kwota obejmuje kompleksową organizację, materiały szkoleniowe opracowane przez wykładowców, materiały piśmiennicze, 3 noclegi w pokojach dwuosobowych, pełne wyżywienie, przerwy kawowe, zajęcia fakultatywne. Dopłata do pokoju jednoosobowego wynosi 150 zł (za 3 noclegi). Ilość pokoi jednoosobowych jest ograniczona.

Prosimy o dokonanie płatności do dnia 11.05.2018 r. Podana cena jest kwotą brutto. Stawka VAT zwolniony. Faktury będą wystawione z datą 23.05.2018 r. i przekazane uczestnikom po zakończeniu Forum (w piątek).

Możliwość uzupełnienia szkolenia okresowego dla służby BHP – proszę zaznaczyć taką opcję w druku zgłoszenia!

### Zgłoszenie uczestnictwa – do 27 kwietnia 2018 r.

Proszę o zgłoszenie uczestnictwa na druku zlecenia - do pobrania z naszej strony [www.csdkontra.pl](http://www.csdkontra.pl) do dnia 27 kwietnia 2018 r. Możliwość rezygnacji w formie pisemnej z udziału w szkoleniu i pełnego zwrotu opłaty do 4 maja 2018 r., w przypadku rezygnacji po tym terminie opłata nie będzie zwracana. Nieobecność na szkoleniu nie zwalnia z konieczności opłaty. Do wszystkich uczestników zostanie mailem przesłana szczegółowa agenda szkolenia do 18.05.2018 r.

Wszelkich informacji udzieli Państwu Beata Kaczmarek  
tel. 32 258 94 71 mail: [info@csdkontra.pl](mailto:info@csdkontra.pl)

**FORUM BHP – ZAWSZE COŚ NOWEGO**